



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

Maintenance of Railway Operations Act, 1995

Loi de 1995 sur le maintien des services ferroviaires

S.C. 1995, c. 6

L.C. 1995, ch. 6

Current to June 21, 2016

À jour au 21 juin 2016

Published by the Minister of Justice at the following address:
<http://laws-lois.justice.gc.ca>

Publié par le ministre de la Justice à l'adresse suivante :
<http://lois-laws.justice.gc.ca>

OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (2) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Published consolidation is evidence

31 (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

Inconsistencies in Acts

(2) In the event of an inconsistency between a consolidated statute published by the Minister under this Act and the original statute or a subsequent amendment as certified by the Clerk of the Parliaments under the *Publication of Statutes Act*, the original statute or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

NOTE

This consolidation is current to June 21, 2016. Any amendments that were not in force as of June 21, 2016 are set out at the end of this document under the heading "Amendments Not in Force".

CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (2) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1^{er} juin 2009, prévoient ce qui suit :

Codifications comme élément de preuve

31 (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

Incompatibilité – lois

(2) Les dispositions de la loi d'origine avec ses modifications subséquentes par le greffier des Parlements en vertu de la *Loi sur la publication des lois* l'emportent sur les dispositions incompatibles de la loi codifiée publiée par le ministre en vertu de la présente loi.

NOTE

Cette codification est à jour au 21 juin 2016. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 21 juin 2016 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

TABLE OF PROVISIONS

An Act to provide for the maintenance of railway operations and subsidiary services

	Short Title
1	Short title
	PART I
	Canadian National Railway Company
	Interpretation
2	Definitions
	Railway Operations
3	Operations
	Obligations
4	Obligations of employer
5	Obligations of unions
	Extension of Collective Agreements
6	Extension of collective agreements
	Terms and Conditions of Employment
7	Terms and conditions of employment remain in effect
	Strikes and Lockouts Prohibited
8	Strikes and lockouts prohibited
	Mediation-Arbitration Commissions
9	Mediation-Arbitration Commissions
10	Composition
11	Duties
12	Guiding principle
13	Powers
14	Decisions of Commission
15	Incorporation in collective agreement
16	Proceedings prohibited
	Costs
17	Costs to be paid by Her Majesty

TABLE ANALYTIQUE

Loi prévoyant le maintien des services ferroviaires et des services auxiliaires

	Titre abrégé
1	Titre abrégé
	PARTIE I
	Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada
	Définitions
2	Définitions
	Services ferroviaires
3	Opérations
	Obligations
4	Obligations de l'employeur
5	Obligations des syndicats
	Prolongation des conventions collectives
6	Prolongation des conventions collectives
	Conditions d'emploi
7	Maintien des conditions d'emploi
	Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out
8	Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out
	Commissions de médiation-arbitrage
9	Commissions de médiation-arbitrage
10	Composition
11	Fonctions
12	Principe directeur
13	Pouvoirs
14	Décisions de la commission
15	Incorporation à la convention collective
16	Impossibilité de recours judiciaires
	Frais
17	Frais payés par Sa Majesté

	Amendment of Collective Agreement
18	Parties may amend collective agreement
	Enforcement
19	Individuals
20	No imprisonment
21	Recovery of fines
22	Presumption
	Exception
23	Exception
	Coming into Force
24	Coming into force

PART II

Canadian Pacific Limited

	Interpretation
25	Definitions
	Railway Operations
26	Operations
	Obligations
27	Obligations of employer
28	Obligations of unions
	Extension of Collective Agreements
29	Extension of collective agreements
	Strikes and Lockouts Prohibited
30	Strikes and lockouts prohibited
	Mediation-Arbitration Commissions
31	Mediation-Arbitration Commissions
32	Composition
33	Duties
34	Guiding principle
35	Powers
36	Decisions of Commission
37	Incorporation in collective agreement
38	Proceedings prohibited
	Costs
39	Costs to be paid by Her Majesty

	Modification de la convention collective
18	Modification par les parties
	Sanctions
19	Individus
20	Exclusion de l'emprisonnement
21	Recouvrement
22	Présomption
	Exception
23	Exception
	Entrée en vigueur
24	Entrée en vigueur

PARTIE II

Canadien pacifique limitée

	Définitions
25	Définitions
	Services ferroviaires
26	Opérations
	Obligations
27	Obligations de l'employeur
28	Obligations des syndicats
	Prolongation des conventions collectives
29	Prolongation des conventions collectives
	Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out
30	Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out
	Commissions de médiation-arbitrage
31	Commissions de médiation-arbitrage
32	Composition
33	Fonctions
34	Principe directeur
35	Pouvoirs
36	Décisions de la commission
37	Incorporation à la convention collective
38	Impossibilité de recours judiciaires
	Frais
39	Frais payés par Sa Majesté

	Amendment of Collective Agreement
40	Parties may amend collective agreement
	Enforcement
41	Individuals
42	No imprisonment
43	Recovery of fines
44	Presumption
	Exception
45	Exception
	Coming into Force
46	Coming into force

PART III

Via Rail Canada Inc.

	Interpretation
47	Definitions
	Railway Operations
48	Operations
	Obligations
49	Obligations of employer
50	Obligations of unions
	Extension of Collective Agreements
51	Extension of collective agreements
	Strikes and Lockouts Prohibited
52	Strikes and lockouts prohibited
	Mediation-Arbitration Commissions
53	Mediation-Arbitration Commissions
54	Composition
55	Duties
56	Guiding principle
57	Powers
58	Decisions of Commission
59	Incorporation in collective agreement
60	Proceedings prohibited
	Costs
61	Costs to be paid by Her Majesty

	Modification de la convention collective
40	Modification par les parties
	Sanctions
41	Individus
42	Exclusion de l'emprisonnement
43	Recouvrement
44	Présomption
	Exception
45	Exception
	Entrée en vigueur
46	Entrée en vigueur

PARTIE III

Via rail Canada inc.

	Définitions
47	Définitions
	Services ferroviaires
48	Opérations
	Obligations
49	Obligations de l'employeur
50	Obligations des syndicats
	Prolongation des conventions collectives
51	Prolongation des conventions collectives
	Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out
52	Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out
	Commissions de médiation-arbitrage
53	Commissions de médiation-arbitrage
54	Composition
55	Fonctions
56	Principe directeur
57	Pouvoirs
58	Décisions de la commission
59	Incorporation à la convention collective
60	Impossibilité de recours judiciaires
	Frais
61	Frais payés par Sa Majesté

	Amendment of Collective Agreement
62	Parties may amend collective agreement
	Enforcement
63	Individuals
64	No imprisonment
65	Recovery of fines
66	Presumption
	Exception
67	Exception
	Coming into Force
68	Coming into force

SCHEDULE I

SCHEDULE II

SCHEDULE III

	Modification de la convention collective
62	Modification par les parties
	Sanctions
63	Individus
64	Exclusion de l'emprisonnement
65	Recouvrement
66	Présomption
	Exception
67	Exception
	Entrée en vigueur
68	Entrée en vigueur

ANNEXE I

ANNEXE II

ANNEXE III



S.C. 1995, c. 6

L.C. 1995, ch. 6

An Act to provide for the maintenance of railway operations and subsidiary services

[Assented to 26th March 1995]

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada, enacts as follows:

Short Title

Short title

1 This Act may be cited as the *Maintenance of Railway Operations Act, 1995*.

PART I

Canadian National Railway Company

Interpretation

Definitions

2 (1) In this Part,

collective agreement means a collective agreement between the employer and a union that expired on December 31, 1993, and includes any related arrangements between the employer and the union concerning terms and conditions of employment or benefits related to employment; (*convention collective*)

Commission means a Mediation-Arbitration Commission established under this Part; (*commission*)

employee means a person who is employed by the employer and is a member of a bargaining unit represented by a union; (*employé*)

Loi prévoyant le maintien des services ferroviaires et des services auxiliaires

[Sanctionnée le 26 mars 1995]

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte :

Titre abrégé

Titre abrégé

1 *Loi de 1995 sur le maintien des services ferroviaires.*

PARTIE I

Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada

Définitions

Définitions

2 (1) Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente partie.

commission Commission de médiation-arbitrage établie en application de la présente partie. (*Commission*)

convention collective Convention collective visant l'employeur et un syndicat et expirée le 31 décembre 1993; s'entend en outre de tout arrangement connexe existant entre l'employeur et le syndicat à l'égard des conditions d'emploi et des avantages relatifs à l'emploi. (*collective agreement*)

employer means the Canadian National Railway Company; (*employeur*)

Minister means the Minister of Labour; (*ministre*)

union means a trade union named in Schedule I. (*syndicat*)

Words and expressions

(2) Unless otherwise provided, words and expressions used in this Part have the same meaning as in Part I of the *Canada Labour Code*.

Railway Operations

Operations

3 On the coming into force of this Part,

(a) the employer shall continue or forthwith resume, as the case may be, operation of railway and subsidiary services; and

(b) every employee shall, when required to do so, continue or forthwith resume, as the case may be, the duties of that employee's employment.

Obligations

Obligations of employer

4 Neither the employer nor any officer or representative of the employer shall

(a) in any manner impede any employee from complying with paragraph 3(b); or

(b) discharge or in any other manner discipline, or authorize or direct the discharge or discipline of, any employee by reason of that employee's having been on strike before the coming into force of this Part.

Obligations of unions

5 Each union and each officer and representative of each union shall

(a) forthwith on the coming into force of this Part, give notice to the employees who are members of a bargaining unit represented by the union that, by reason of that coming into force, railway and subsidiary services are to be continued or resumed, as the case may be, and that those employees, when required to

employé Personne qui est employée par l'employeur et est membre d'une unité de négociation représentée par un syndicat. (*employee*)

employeur La Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada. (*employer*)

ministre Le ministre du Travail. (*Minister*)

syndicat Syndicat mentionné à l'annexe I. (*union*)

Terminologie

(2) Sauf disposition contraire, les termes de la présente partie s'entendent au sens de la partie I du *Code canadien du travail*.

Services ferroviaires

Opérations

3 Dès l'entrée en vigueur de la présente partie :

a) l'employeur est tenu de continuer ou de reprendre immédiatement, selon le cas, l'exploitation des services ferroviaires et des services auxiliaires;

b) les employés sont tenus de continuer ou de reprendre immédiatement, selon le cas, leur travail lorsqu'on le leur demande.

Obligations

Obligations de l'employeur

4 Il est interdit à l'employeur ainsi qu'à ses dirigeants et représentants :

a) d'empêcher un employé visé à l'alinéa 3b) de s'y conformer;

b) de renvoyer un employé, de prendre des sanctions disciplinaires à son égard ou d'ordonner ou de permettre à quiconque de le renvoyer ou de prendre de telles sanctions du fait qu'il a participé à une grève avant l'entrée en vigueur de la présente partie.

Obligations des syndicats

5 Chaque syndicat et ses dirigeants et représentants sont tenus :

a) dès l'entrée en vigueur de la présente partie, d'informer immédiatement les employés qui sont membres d'une unité de négociation représentée par le syndicat que les services ferroviaires et les services auxiliaires doivent continuer ou reprendre, selon le cas, en raison de l'entrée en vigueur de la présente

do so, are to continue or forthwith resume, as the case may be, the duties of their employment;

(b) take all reasonable steps to ensure that those employees comply with paragraph 3(b); and

(c) refrain from any conduct that may encourage employees to not comply with paragraph 3(b).

Extension of Collective Agreements

Extension of collective agreements

6 (1) The term of each collective agreement between the employer and a union is extended to include the period beginning on January 1, 1994 and ending on the day on which a new collective agreement between the employer and the union comes into effect.

Collective agreements binding for extended term

(2) Each collective agreement extended by subsection (1) is effective and binding on the parties to it for the period for which it is extended, notwithstanding anything in the collective agreement or in Part I of the *Canada Labour Code*, and Part I of that Act applies in respect of the collective agreement as if that period were the term of the collective agreement.

Terms and Conditions of Employment

Terms and conditions of employment remain in effect

7 The terms and conditions of employment in effect immediately before March 2, 1995 for employees in the bargaining unit of shopcraft employees represented by the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW – Canada) and whose collective agreements expired on December 31, 1991 remain in effect for the period beginning on March 2, 1995 and ending on the date on which a new collective agreement between the employer and that union comes into effect for those employees.

Strikes and Lockouts Prohibited

Strikes and lockouts prohibited

8 (1) During the term of each collective agreement, as extended by subsection 6(1),

partie et que ceux-ci doivent continuer ou reprendre immédiatement leur travail lorsqu'on le leur demande;

b) de prendre toutes les mesures raisonnables pour garantir le respect de l'alinéa 3b) par ces employés;

c) de s'abstenir de toute conduite pouvant encourager tout employé à désobéir à l'alinéa 3b).

Prolongation des conventions collectives

Prolongation des conventions collectives

6 (1) La durée de toute convention collective visant l'employeur et un syndicat est prolongée à compter du 1^{er} janvier 1994 jusqu'à la date d'entrée en vigueur d'une nouvelle convention collective visant l'employeur et le syndicat.

Caractère obligatoire

(2) Toute convention collective prolongée par le paragraphe (1) est en vigueur et lie les parties pour la durée mentionnée à ce paragraphe par dérogation à la partie I du *Code canadien du travail* et aux autres dispositions de la convention; cependant, la partie I de cette loi s'applique à la convention ainsi prolongée comme si la prolongation de la convention en constituait la durée.

Conditions d'emploi

Maintien des conditions d'emploi

7 Les conditions d'emploi qui sont en vigueur immédiatement avant le 2 mars 1995 à l'égard des employés qui sont membres de l'unité de négociation des employés d'atelier représentée par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA – Canada) et dont les conventions collectives ont expiré le 31 décembre 1991 demeurent en vigueur à compter du 2 mars 1995 jusqu'à la date d'entrée en vigueur d'une nouvelle convention visant l'employeur et le syndicat à l'égard de ces employés.

Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

8 (1) Pendant la durée de la convention collective prolongée par le paragraphe 6(1) :

- (a)** the employer shall not declare or cause a lockout against the union that is a party to the collective agreement;
- (b)** no officer or representative of the union that is a party to the collective agreement shall declare or authorize a strike against the employer; and
- (c)** no employee who is bound by the collective agreement shall participate in a strike against the employer.

Strikes and lockouts prohibited – shopcraft employees

(2) During the period referred to in section 7,

- (a)** the employer shall not declare or cause a lockout against the union referred to in that section in respect of the bargaining unit of shopcraft employees;
- (b)** no officer or representative of that union shall declare or authorize a strike against the employer in respect of that bargaining unit; and
- (c)** no employee who is a member of that bargaining unit and who is subject to the terms and conditions of employment referred to in that section shall participate in a strike against the employer.

Mediation-Arbitration Commissions

Mediation-Arbitration Commissions

9 After the coming into force of this Part, a Mediation-Arbitration Commission shall be established in accordance with section 10 in respect of each of the following bargaining units and the Minister shall, subject to subsection 10(8), refer to each Commission all matters that at the time of the establishment of the Commission remain in dispute between the parties in relation to the conclusion of a new collective agreement:

- (a)** the bargaining unit of clerical employees represented by the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW – Canada);
- (b)** the bargaining unit of shopcraft employees represented by the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW – Canada) pursuant to an order issued by the Canada Labour Relations Board on June 29, 1994;

- a)** il est interdit à l'employeur de déclarer ou de provoquer un lock-out à l'égard du syndicat qui est partie à la convention collective;
- b)** il est interdit aux dirigeants et aux représentants du syndicat qui est partie à la convention collective de déclarer ou d'autoriser une grève à l'égard de l'employeur;
- c)** il est interdit aux employés liés par la convention collective de participer à une grève contre l'employeur.

Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out – employés d'atelier

(2) Pendant la période prévue à l'article 7 :

- a)** il est interdit à l'employeur de déclarer ou de provoquer un lock-out à l'égard du syndicat mentionné à cet article relativement à l'unité de négociation des employés d'atelier;
- b)** il est interdit aux dirigeants et aux représentants de ce syndicat de déclarer ou d'autoriser une grève à l'égard de l'employeur relativement à cette unité de négociation;
- c)** il est interdit aux employés qui sont membres de cette unité de négociation et dont les conditions d'emploi sont celles visées à cet article de participer à une grève contre l'employeur.

Commissions de médiation-arbitrage

Commissions de médiation-arbitrage

9 Après l'entrée en vigueur de la présente partie, il est constitué, conformément à l'article 10, pour chaque unité de négociation énumérée ci-dessous, une commission de médiation-arbitrage à laquelle le ministre soumet, sous réserve du paragraphe 10(8), toutes les questions relatives à la conclusion d'une nouvelle convention collective qui, au moment de la constitution de la commission, font toujours l'objet d'un différend entre les parties :

- a)** l'unité de négociation des employés de bureau, représentée par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA – Canada);
- b)** l'unité de négociation des employés d'atelier, représentée par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA – Canada) au titre de l'ordonnance rendue par le Conseil canadien des relations du travail le 29 juin 1994;

(c) the bargaining unit of maintenance of way employees represented by the Brotherhood of Maintenance of Way Employees;

(d) the bargaining unit of all running trades employees represented by the Canadian Council of Railway Operating Unions pursuant to an order issued by the Canada Labour Relations Board on August 9, 1993;

(e) the bargaining unit of security personnel represented by the Canadian National Railways Police Association;

(f) the bargaining unit of signallers and other employees represented by the International Brotherhood of Electrical Workers; and

(g) the bargaining unit of traffic controllers and other employees represented by the Rail Canada Traffic Controllers.

Composition

10 (1) Each Commission shall consist of a Chairperson and two other members, one of whom shall represent the union representing the bargaining unit and the other of whom shall represent the employer.

Appointment of members

(2) Forthwith after the coming into force of this Part, the Minister shall, by notice in writing in respect of each Commission, require the employer and the union representing the bargaining unit to each appoint a person to represent it on the Commission.

Failure to appoint

(3) Where the employer or a union fails or neglects to appoint a member of a Commission within seven days after receiving the notice referred to in subsection (2), the Minister shall appoint, as a member of the Commission, a person whom the Minister considers to be qualified to be such a member, and the member so appointed shall be deemed to have been appointed by the employer or the union, as the case may be.

Appointment of Chairperson

(4) The Minister shall, before giving the notice referred to in subsection (5), appoint as Chairperson of a Commission a person whom the Minister considers to be qualified to be Chairperson.

Notification to parties

(5) When the employer and the union representing the bargaining unit have notified the Minister of their appointment of a person to represent them, or when a

c) l'unité de négociation des préposés à l'entretien des voies, représentée par la Fraternité des préposés à l'entretien des voies;

d) l'unité de négociation des employés itinérants, représentée par le Conseil canadien des syndicats opérationnels de chemins de fer au titre de l'ordonnance rendue par le Conseil canadien des relations du travail le 9 août 1993;

e) l'unité de négociation du personnel de sécurité, représentée par l'Association des policiers de la Compagnie des chemins de fer nationaux;

f) l'unité de négociation des signaleurs et autres employés, représentée par la Fraternité internationale des ouvriers en électricité;

g) l'unité de négociation des contrôleurs de la circulation et autres employés, représentée par les Contrôleurs de circulation ferroviaire du Canada.

Composition

10 (1) Chaque commission se compose d'un président et de deux autres membres représentant respectivement l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation.

Nomination des membres

(2) Dès l'entrée en vigueur de la présente partie, le ministre adresse à l'employeur et au syndicat représentant l'unité de négociation un avis leur demandant de nommer chacun un membre.

Absence de nomination

(3) Si l'employeur ou le syndicat omet ou néglige de nommer un membre dans les sept jours suivant la réception de l'avis prévu au paragraphe (2), le ministre nomme membre de la commission une personne qu'il estime compétente. Cette personne est alors réputée avoir été nommée par l'employeur ou le syndicat, selon le cas.

Nomination du président

(4) Avant d'aviser l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation en application du paragraphe (5), le ministre nomme à la présidence de la commission une personne qu'il estime compétente.

Avis aux parties

(5) Après que l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation ont nommé leur membre respectif ou qu'ils sont réputés les avoir nommés, le ministre leur

member is deemed to have been appointed for them, the Minister shall give notice to the employer and the union of the names of the members of the Commission, and thereupon it shall be conclusively presumed that the Commission described in the notice has been established as of the date the notice is given.

Substitution of member

(6) Where a person ceases to be a member of a Commission before the Commission has completed its work, another member shall be appointed in the person's place in accordance with this section.

Same person may be appointed

(7) A person may be appointed to more than one Commission.

Tentative agreements

(8) Where the employer and a union representing a bargaining unit referred to in section 9 have, before the issuance of the notice referred to in subsection (2) or (5),

(a) reached a tentative agreement for the resolution of the matters in dispute between them, or

(b) agreed to a process for the final resolution of those matters,

the Minister may defer the giving of the notice until such time as the Minister considers appropriate, and if a new collective agreement is entered into between the employer and the union in respect of the bargaining unit before that time, a Commission need not be established in respect of the bargaining unit.

Matters referred to Commission

(9) Where the giving of the notice referred to in subsection (2) or (5) in respect of a Commission is deferred and the Minister subsequently considers that the establishment of the Commission is necessary, the Minister shall give to the parties the notice that has been deferred and, on the establishment of the Commission, the Minister shall refer to the Commission all matters for which there is no final settlement at the time of the establishment of the Commission.

Duties

11 (1) Within seventy days after its establishment or such longer period as the Minister may allow, each Commission shall

(a) for the purpose of concluding a new collective agreement between the employer and the union representing the bargaining unit in respect of which the Commission was established,

communiquer les noms des membres de la commission. La communication établit de façon irréfutable que la commission a été constituée à la date de la communication.

Remplaçant

(6) Si le poste d'un membre devient vacant avant que la commission ait terminé ses travaux, il y est pourvu par la nomination d'un remplaçant selon les modalités prévues au présent article.

Nomination de la même personne

(7) La même personne peut être nommée à titre de membre de plusieurs commissions.

Accord de principe

(8) Lorsque, avant l'envoi de l'avis prévu aux paragraphes (2) ou (5), l'employeur et le syndicat représentant une unité de négociation mentionnée à l'article 9 en sont venus à un accord de principe sur les questions faisant l'objet du différend ou se sont entendus sur un mode de règlement définitif de celles-ci, le ministre peut différer l'envoi de l'avis pour la période qu'il juge indiquée. Si une nouvelle convention est conclue à l'égard de cette unité de négociation au cours de cette période, il n'est pas obligatoire de constituer de commission.

Questions soumises à une commission

(9) Si l'envoi de l'avis prévu aux paragraphes (2) ou (5) est différé à l'égard d'une commission et que le ministre estime nécessaire de constituer une commission, il transmet aux parties l'avis dont l'envoi a été différé; le ministre soumet à la commission les questions sur lesquelles il n'y a pas de règlement définitif au moment de sa constitution.

Fonctions

11 (1) Dans les soixante-dix jours suivant sa constitution ou dans le délai supérieur que peut accorder le ministre, la commission :

a) en vue de la conclusion d'une nouvelle convention collective visant l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation pour laquelle elle a été constituée, est tenue :

(i) endeavour to mediate all the matters referred to it and to bring about an agreement between the employer and the union on those matters, and

(ii) if the Commission is unable to do so in respect of any such matter, hear the employer and the union on the matter, arbitrate the matter and render a decision;

(b) fix a date for the termination of the new collective agreement established by this Part between the employer and the union, which date may not be earlier than December 31, 1997; and

(c) report to the Minister on the resolution of all such matters.

Appropriate contractual language

(2) Each Commission shall ensure that any agreement or decision referred to in paragraph (1)(a) is in appropriate contractual language so as to allow its incorporation into the appropriate collective agreement or, where necessary, draft a new agreement between the employer and the union that contains all agreements and decisions referred to in that paragraph.

Guiding principle

12 Each Commission shall be guided by the need for terms and conditions of employment that are consistent with the economic viability and competitiveness of a coast-to-coast rail system in both the short and the long term, taking into account the importance of good labour-management relations.

Powers

13 Each Commission has, with such modifications as the circumstances require,

(a) for the purposes of the mediation referred to in subparagraph 11(1)(a)(i), all the powers of a conciliation commissioner under section 84 of the *Canada Labour Code*, and

(b) for the purposes of the arbitration referred to in subparagraph 11(1)(a)(ii), all the powers and duties of an arbitrator under sections 60 and 61 of that Act

and, with the approval of the Minister, may engage the services of such technical advisers or other experts and assistants as the Commission considers necessary.

Decisions of Commission

14 The decision of a majority of the members of a Commission is the decision of the Commission, but if a majority of the members of the Commission cannot agree on a

(i) de s'efforcer d'intervenir dans les questions qui lui sont soumises en vue d'amener les parties à se mettre d'accord,

(ii) si elle ne peut les amener à se mettre d'accord sur une question, de les entendre et de rendre sur cette question une décision arbitrale;

b) est tenue de déterminer la date d'expiration de la nouvelle convention collective établie en application de la présente partie, qui ne peut être antérieure au 31 décembre 1997;

c) est tenue de faire rapport au ministre du règlement de chacune de ces questions.

Libellé

(2) La commission doit veiller à ce que les accords et les décisions visés à l'alinéa (1)a) soient libellés de façon à pouvoir être incorporés à la convention collective en cause; si cela est nécessaire, elle doit rédiger une nouvelle entente comportant les accords et les décisions visés à cet alinéa.

Principe directeur

12 La commission doit être guidée par la nécessité d'avoir des conditions d'emploi qui soient cohérentes avec la viabilité économique et la compétitivité d'un réseau ferroviaire pancanadien, à court et à long terme, tout en tenant compte de l'importance de bonnes relations patronales-syndicales.

Pouvoirs

13 Compte tenu des adaptations de circonstance, la commission a :

a) dans le cadre de la médiation visée au sous-alinéa 11(1)a)(i), les pouvoirs d'une commission de conciliation visés à l'article 84 du *Code canadien du travail*;

b) dans le cadre de l'arbitrage visé au sous-alinéa 11(1)a)(ii), les pouvoirs d'un arbitre visés aux articles 60 et 61 de cette loi.

Elle peut, avec l'approbation du ministre, retenir les services des conseillers techniques et autres experts et des collaborateurs qu'elle estime nécessaires.

Décisions de la commission

14 Les décisions de la commission se prennent à la majorité des membres; à défaut de majorité, la décision appartient au président.

decision, the decision of the Chairperson of the Commission is the decision of the Commission.

Incorporation in collective agreement

15 (1) As of the day that a Commission reports to the Minister pursuant to paragraph 11(1)(c), each collective agreement between the employer and a union shall be deemed to be amended by the incorporation therein of

- (a)** any agreement resolving the matters in dispute between the employer and the union arrived at before, or pursuant to, mediation by the Commission; and
- (b)** any decision of the Commission in respect of any matters arbitrated by it.

New collective agreement

(2) Each collective agreement amended by subsection (1), or each new agreement drafted by the Commission pursuant to subsection 11(2), as the case may be, constitutes a new collective agreement that, subject to subsection (3), is effective and binding on the parties thereto for a period beginning on the day on which the report of the Commission is submitted to the Minister and ending on the day fixed by the Commission pursuant to paragraph 11(1)(b), notwithstanding anything in Part I of the *Canada Labour Code*, and that Part applies in respect of the new collective agreement as if it had been entered into pursuant to that Part.

Coming into effect of provisions

(3) A new collective agreement established by this Part may provide that any provision thereof is effective and binding on a day before or after the day on which the new collective agreement becomes effective and binding.

Proceedings prohibited

16 No order shall be made, no process shall be entered into and no proceeding shall be taken in any court

- (a)** to question the establishment of a Commission or the appointment of any member of a Commission; or
- (b)** to review, prohibit or restrain any proceeding or decision of a Commission.

Costs

Costs to be paid by Her Majesty

17 (1) Subject to subsection (2), all costs relating to the establishment of each Commission and the exercise of its duties shall be paid by Her Majesty in right of Canada.

Incorporation à la convention collective

15 (1) À compter du jour où la commission fait rapport au ministre en conformité avec l'alinéa 11(1)c), toute convention collective visant l'employeur et un syndicat est réputée modifiée par l'incorporation :

- a)** des accords réglant les différends qui sont intervenus entre l'employeur et le syndicat avant la médiation de la commission ou par suite de celle-ci;
- b)** des décisions que la commission a rendues sur les questions qui ont été soumises à son arbitrage.

Nouvelle convention collective

(2) Toute convention collective modifiée par le paragraphe (1) ou toute nouvelle entente rédigée conformément au paragraphe 11(2) par une commission constitue une nouvelle convention collective. Sous réserve du paragraphe (3), la nouvelle convention collective est en vigueur et lie les parties à compter de la date de présentation du rapport au ministre jusqu'à la date déterminée par la commission en application de l'alinéa 11(1)b) par dérogation à la partie I du *Code canadien du travail*; cependant, la partie I de cette loi s'applique à la nouvelle convention comme si elle avait été conclue sous son régime.

Date de prise d'effet

(3) La nouvelle convention collective établie en application de la présente partie peut prévoir que certaines dispositions entrent en vigueur et lient les parties à compter d'une date antérieure ou postérieure à la date à laquelle elle prend effet.

Impossibilité de recours judiciaires

16 Il n'est admis aucun recours ou décision judiciaire visant à :

- a)** soit contester la constitution d'une commission ou la nomination d'un de ses membres;
- b)** soit réviser, empêcher ou limiter l'action de la commission, ou une décision de celle-ci.

Frais

Frais payés par Sa Majesté

17 (1) Sous réserve du paragraphe (2), les frais relatifs à la constitution des commissions et à l'exercice de leurs fonctions sont payés par Sa Majesté du chef du Canada.

Costs to be paid by employer and unions

(2) The employer and the union representing a bargaining unit in respect of which a Commission was established shall each pay their own costs incurred in relation to the application of this Part, and each shall pay the fees and expenses of the member of the Commission who is appointed, or deemed to have been appointed, by it.

Recovery

(3) All amounts paid by Her Majesty in right of Canada in respect of a Commission are debts due to Her Majesty in right of Canada and may be recovered as such, in equal parts, in any court of competent jurisdiction from the employer and the union representing the bargaining unit in respect of which the Commission was established.

Amendment of Collective Agreement

Parties may amend collective agreement

18 Nothing in this Part shall be construed so as to limit or restrict the rights of the parties to a collective agreement to agree to amend any provision of any collective agreement the term of which is extended by this Part or any provision of any new collective agreement established by this Part, other than a provision relating to the term of the collective agreement, and to give effect thereto.

Enforcement

Individuals

19 (1) An individual who contravenes any provision of this Part is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not more than

(a) \$50,000, where the individual was acting in the capacity of an officer or representative of the employer or a union when the offence was committed; and

(b) \$1,000, in any other case.

Employer or union

(2) Where the employer or a union contravenes any provision of this Part, it is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not more than \$100,000.

Frais engagés par l'employeur et les syndicats

(2) L'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation pour laquelle la commission a été constituée doivent payer les frais qu'ils engagent respectivement dans le cadre de l'application de la présente partie; chacun doit payer les frais et dépenses engagés par le membre qu'il a nommé ou est réputé avoir nommé.

Recouvrement

(3) Les sommes que Sa Majesté du chef du Canada paie relativement à une commission sont des créances de Sa Majesté recouvrables à ce titre à parts égales auprès de l'employeur et du syndicat représentant l'unité de négociation pour laquelle la commission a été constituée devant toute juridiction compétente.

Modification de la convention collective

Modification par les parties

18 La présente partie n'a pas pour effet de restreindre le droit des parties à la convention collective de s'entendre pour modifier toute disposition d'une convention collective prolongée par la présente partie ou d'une nouvelle convention collective établie en application de celle-ci, à l'exception de celle qui porte sur la durée, et pour donner effet à la modification.

Sanctions

Individus

19 (1) L'individu qui contrevient à la présente partie est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction :

a) une amende maximale de 50 000 \$, dans le cas d'un dirigeant ou d'un représentant de l'employeur, ou d'un dirigeant ou d'un représentant du syndicat, qui agit dans l'exercice de ses fonctions au moment de la perpétration;

b) une amende maximale de 1 000 \$ dans les autres cas.

Employeur ou syndicat

(2) L'employeur ou le syndicat, s'il contrevient à la présente partie, est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction, une amende maximale de 100 000 \$.

No imprisonment

20 Notwithstanding subsection 787(2) of the *Criminal Code*, a term of imprisonment may not be imposed in default of payment of a fine that is imposed under section 19.

Recovery of fines

21 Where a person is convicted of an offence under section 19 and the fine that is imposed is not paid when required, the prosecutor may, by filing the conviction, enter as a judgment the amount of the fine and costs, if any, in a superior court of the province in which the trial was held, and the judgment is enforceable against the person in the same manner as if it were a judgment rendered against the person in that court in civil proceedings.

Presumption

22 For the purposes of this Part, each union is deemed to be a person.

Exception

Exception

23 Nothing in this Part applies in respect of any collective agreement entered into after January 1, 1995 and before the coming into force of this Part.

Coming into Force

Coming into force

24 This Part and Schedule I shall come into force on the expiration of the twelfth hour after the time at which this Act is assented to.

PART II

Canadian Pacific Limited

Interpretation

Definitions

25 (1) In this Part,

collective agreement means a collective agreement between the employer and a union that expired on December 31, 1993, and includes any related arrangements between the employer and the union concerning terms and conditions of employment or benefits related to employment; (*convention collective*)

Exclusion de l'emprisonnement

20 Par dérogation au paragraphe 787(2) du *Code criminel*, la peine d'emprisonnement est exclue en cas de défaut de paiement de l'amende imposée pour une infraction prévue à l'article 19.

Recouvrement

21 En cas de défaut de paiement de l'amende imposée pour une infraction prévue à l'article 19, le poursuivant peut, sur dépôt de la déclaration de culpabilité auprès d'une juridiction supérieure de la province où le procès a eu lieu, faire homologuer la décision relative à l'amende, y compris les dépens éventuels; l'exécution se fait dès lors comme s'il s'agissait d'un jugement rendu contre l'intéressé par la même juridiction en matière civile.

Présomption

22 Pour l'application de la présente partie, les syndicats sont réputés être des personnes.

Exception

Exception

23 La présente partie ne s'applique pas à l'égard d'une convention collective intervenue après le 1^{er} janvier 1995 et avant l'entrée en vigueur de la présente partie.

Entrée en vigueur

Entrée en vigueur

24 La présente partie et l'annexe I entrent en vigueur à l'expiration de la douzième heure suivant la sanction de la présente loi.

PARTIE II

Canadien pacifique limitée

Définitions

Définitions

25 (1) Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente partie.

commission Commission de médiation-arbitrage établie en application de la présente partie. (*Commission*)

convention collective Convention collective visant l'employeur et un syndicat et expirée le 31 décembre 1993; s'entend en outre de tout arrangement connexe existant entre l'employeur et le syndicat à l'égard des conditions

Commission means a Mediation-Arbitration Commission established under this Part; (*commission*)

employee means a person who is employed by the employer and is a member of a bargaining unit represented by a union; (*employé*)

employer means Canadian Pacific Limited carrying on business as CP Rail System; (*employeur*)

Minister means the Minister of Labour; (*ministre*)

union means a trade union named in Schedule II. (*syndicat*)

Words and expressions

(2) Unless otherwise provided, words and expressions used in this Part have the same meaning as in Part I of the *Canada Labour Code*.

Railway Operations

Operations

26 On the coming into force of this Part,

- (a) the employer shall continue or forthwith resume, as the case may be, operation of railway and subsidiary services; and
- (b) every employee shall, when required to do so, continue or forthwith resume, as the case may be, the duties of that employee's employment.

Obligations

Obligations of employer

27 Neither the employer nor any officer or representative of the employer shall

- (a) in any manner impede any employee from complying with paragraph 26(b); or
- (b) discharge or in any other manner discipline, or authorize or direct the discharge or discipline of, any employee by reason of that employee's having been on strike before the coming into force of this Part.

Obligations of unions

28 Each union and each officer and representative of each union shall

- (a) forthwith on the coming into force of this Part, give notice to the employees who are members of a

d'emploi et des avantages relatifs à l'emploi. (*collective agreement*)

employé Personne qui est employée par l'employeur et est membre d'une unité de négociation représentée par un syndicat. (*employee*)

employeur Canadien Pacifique Limitée, faisant affaire sous le nom de Réseau CP Rail. (*employer*)

ministre Le ministre du Travail. (*Minister*)

syndicat Syndicat mentionné à l'annexe II. (*union*)

Terminologie

(2) Sauf disposition contraire, les termes de la présente partie s'entendent au sens de la partie I du *Code canadien du travail*.

Services ferroviaires

Opérations

26 Dès l'entrée en vigueur de la présente partie :

- a) l'employeur est tenu de continuer ou de reprendre immédiatement, selon le cas, l'exploitation des services ferroviaires et des services auxiliaires;
- b) les employés sont tenus de continuer ou de reprendre immédiatement, selon le cas, leur travail lorsqu'on le leur demande.

Obligations

Obligations de l'employeur

27 Il est interdit à l'employeur ainsi qu'à ses dirigeants et représentants :

- a) d'empêcher un employé visé à l'alinéa 26b) de s'y conformer;
- b) de renvoyer un employé, de prendre des sanctions disciplinaires à son égard ou d'ordonner ou de permettre à quiconque de le renvoyer ou de prendre de telles sanctions du fait qu'il a participé à une grève avant l'entrée en vigueur de la présente partie.

Obligations des syndicats

28 Chaque syndicat et ses dirigeants et représentants sont tenus :

- a) dès l'entrée en vigueur de la présente partie, d'informer immédiatement les employés qui sont

bargaining unit represented by the union that, by reason of that coming into force, railway and subsidiary services are to be continued or resumed, as the case may be, and that those employees, when required to do so, are to continue or forthwith resume, as the case may be, the duties of their employment;

(b) take all reasonable steps to ensure that those employees comply with paragraph 26(b); and

(c) refrain from any conduct that may encourage employees to not comply with paragraph 26(b).

Extension of Collective Agreements

Extension of collective agreements

29 (1) The term of each collective agreement between the employer and a union is extended to include the period beginning on January 1, 1994 and ending on the day on which a new collective agreement between the employer and the union comes into effect.

Collective agreements binding for extended term

(2) Each collective agreement extended by subsection (1) is effective and binding on the parties to it for the period for which it is extended, notwithstanding anything in the collective agreement or in Part I of the *Canada Labour Code*, and Part I of that Act applies in respect of the collective agreement as if that period were the term of the collective agreement.

Strikes and Lockouts Prohibited

Strikes and lockouts prohibited

30 During the term of each collective agreement, as extended by subsection 29(1),

(a) the employer shall not declare or cause a lockout against the union that is a party to the collective agreement;

(b) no officer or representative of the union that is a party to the collective agreement shall declare or authorize a strike against the employer; and

(c) no employee who is bound by the collective agreement shall participate in a strike against the employer.

membres d'une unité de négociation représentée par le syndicat que les services ferroviaires et les services auxiliaires doivent continuer ou reprendre, selon le cas, en raison de l'entrée en vigueur de la présente partie et que ceux-ci doivent continuer ou reprendre immédiatement leur travail lorsqu'on le leur demande;

b) de prendre toutes les mesures raisonnables pour garantir le respect de l'alinéa 26b) par ces employés;

c) de s'abstenir de toute conduite pouvant encourager tout employé à désobéir à l'alinéa 26b).

Prolongation des conventions collectives

Prolongation des conventions collectives

29 (1) La durée de toute convention collective visant l'employeur et un syndicat est prolongée à compter du 1^{er} janvier 1994 jusqu'à la date d'entrée en vigueur d'une nouvelle convention collective visant l'employeur et le syndicat.

Caractère obligatoire

(2) Toute convention collective prolongée par le paragraphe (1) est en vigueur et lie les parties pour la durée mentionnée à ce paragraphe par dérogation à la partie I du *Code canadien du travail* et aux autres dispositions de la convention; cependant, la partie I de cette loi s'applique à la convention ainsi prolongée comme si la prolongation de la convention en constituait la durée.

Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

30 Pendant la durée de la convention collective prolongée par le paragraphe 29(1) :

a) il est interdit à l'employeur de déclarer ou de provoquer un lock-out à l'égard du syndicat qui est partie à la convention collective;

b) il est interdit aux dirigeants et aux représentants du syndicat qui est partie à la convention collective de déclarer ou d'autoriser une grève à l'égard de l'employeur;

c) il est interdit aux employés liés par la convention collective de participer à une grève contre l'employeur.

Mediation-Arbitration Commissions

Mediation-Arbitration Commissions

31 After the coming into force of this Part, a Mediation-Arbitration Commission shall be established in accordance with section 32 in respect of each of the following bargaining units and the Minister shall, subject to subsection 32(8), refer to each Commission all matters that at the time of the establishment of the Commission remain in dispute between the parties in relation to the conclusion of a new collective agreement:

- (a) the bargaining unit of clerical employees represented by the Transportation Communications International Union;
- (b) the bargaining unit of shopcraft employees represented by the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW — Canada) pursuant to an order issued by the Canada Labour Relations Board on April 22, 1994;
- (c) the bargaining unit of maintenance of way employees represented by the Brotherhood of Maintenance of Way Employees;
- (d) the bargaining unit of all running trades employees represented by the Canadian Council of Railway Operating Unions pursuant to an order issued by the Canada Labour Relations Board on August 9, 1993;
- (e) the bargaining unit of security personnel represented by the Canadian Pacific Police Association;
- (f) the bargaining unit of signallers and other employees represented by the International Brotherhood of Electrical Workers; and
- (g) the bargaining unit of traffic controllers and other employees represented by the Rail Canada Traffic Controllers.

Composition

32 (1) Each Commission shall consist of a Chairperson and two other members, one of whom shall represent the union representing the bargaining unit and the other of whom shall represent the employer.

Appointment of members

(2) Forthwith after the coming into force of this Part, the Minister shall, by notice in writing in respect of each Commission, require the employer and the union

Commissions de médiation-arbitrage

Commissions de médiation-arbitrage

31 Après l'entrée en vigueur de la présente partie, il est constitué, conformément à l'article 32, pour chaque unité de négociation énumérée ci-dessous, une commission de médiation-arbitrage à laquelle le ministre soumet, sous réserve du paragraphe 32(8), toutes les questions relatives à la conclusion d'une nouvelle convention collective qui, au moment de la constitution de la commission, font toujours l'objet d'un différend entre les parties :

- a) l'unité de négociation des employés de bureau, représentée par le Syndicat international des transports-communications;
- b) l'unité de négociation des employés d'atelier, représentée par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA — Canada) au titre de l'ordonnance rendue par le Conseil canadien des relations du travail le 22 avril 1994;
- c) l'unité de négociation des préposés à l'entretien des voies, représentée par la Fraternité des préposés à l'entretien des voies;
- d) l'unité de négociation des employés itinérants, représentée par le Conseil canadien des syndicats opérationnels de chemins de fer au titre de l'ordonnance rendue par le Conseil canadien des relations du travail le 9 août 1993;
- e) l'unité de négociation du personnel de sécurité, représentée par l'Association des policiers du Canadien pacifique limitée;
- f) l'unité de négociation des signaleurs et autres employés, représentée par la Fraternité internationale des ouvriers en électricité;
- g) l'unité de négociation des contrôleurs de la circulation et autres employés, représentée par les Contrôleurs de circulation ferroviaire du Canada.

Composition

32 (1) Chaque commission se compose d'un président et de deux autres membres représentant respectivement l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation.

Nomination des membres

(2) Dès l'entrée en vigueur de la présente partie, le ministre adresse à l'employeur et au syndicat représentant

representing the bargaining unit to each appoint a person to represent it on the Commission.

Failure to appoint

(3) Where the employer or a union fails or neglects to appoint a member of a Commission within seven days after receiving the notice referred to in subsection (2), the Minister shall appoint, as a member of the Commission, a person whom the Minister considers to be qualified to be such a member, and the member so appointed shall be deemed to have been appointed by the employer or the union, as the case may be.

Appointment of Chairperson

(4) The Minister shall, before giving the notice referred to in subsection (5), appoint as Chairperson of a Commission a person whom the Minister considers to be qualified to be Chairperson.

Notification to parties

(5) When the employer and the union representing the bargaining unit have notified the Minister of their appointment of a person to represent them, or when a member is deemed to have been appointed for them, the Minister shall give notice to the employer and the union of the names of the members of the Commission, and thereupon it shall be conclusively presumed that the Commission described in the notice has been established as of the date the notice is given.

Substitution of member

(6) Where a person ceases to be a member of a Commission before the Commission has completed its work, another member shall be appointed in the person's place in accordance with this section.

Same person may be appointed

(7) A person may be appointed to more than one Commission.

Tentative agreements

(8) Where the employer and a union representing a bargaining unit referred to in section 31 have, before the issuance of the notice referred to in subsection (2) or (5),

- (a)** reached a tentative agreement for the resolution of the matters in dispute between them, or
- (b)** agreed to a process for the final resolution of those matters,

the Minister may defer the giving of the notice until such time as the Minister considers appropriate, and if a new collective agreement is entered into between the employer and the union in respect of the bargaining unit before

l'unité de négociation un avis leur demandant de nommer chacun un membre.

Absence de nomination

(3) Si l'employeur ou le syndicat omet ou néglige de nommer un membre dans les sept jours suivant la réception de l'avis prévu au paragraphe (2), le ministre nomme membre de la commission une personne qu'il estime compétente. Cette personne est alors réputée avoir été nommée par l'employeur ou le syndicat, selon le cas.

Nomination du président

(4) Avant d'aviser l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation en application du paragraphe (5), le ministre nomme à la présidence de la commission une personne qu'il estime compétente.

Avis aux parties

(5) Après que l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation ont nommé leur membre respectif ou qu'ils sont réputés les avoir nommés, le ministre leur communique les noms des membres de la commission. La communication établit de façon irréfutable que la commission a été constituée à la date de la communication.

Remplaçant

(6) Si le poste d'un membre devient vacant avant que la commission ait terminé ses travaux, il y est pourvu par la nomination d'un remplaçant selon les modalités prévues au présent article.

Nomination de la même personne

(7) La même personne peut être nommée à titre de membre de plusieurs commissions.

Accord de principe

(8) Lorsque, avant l'envoi de l'avis prévu aux paragraphes (2) ou (5), l'employeur et le syndicat représentant une unité de négociation mentionnée à l'article 31 en sont venus à un accord de principe sur les questions faisant l'objet du différend ou se sont entendus sur un mode de règlement définitif de celles-ci, le ministre peut différer l'envoi de l'avis pour la période qu'il juge indiquée. Si une nouvelle convention est conclue à l'égard de cette unité de négociation au cours de cette période, il n'est pas obligatoire de constituer de commission.

that time, a Commission need not be established in respect of the bargaining unit.

Matters referred to Commission

(9) Where the giving of the notice referred to in subsection (2) or (5) in respect of a Commission is deferred and the Minister subsequently considers that the establishment of the Commission is necessary, the Minister shall give to the parties the notice that has been deferred and, on the establishment of the Commission, the Minister shall refer to the Commission all matters for which there is no final settlement at the time of the establishment of the Commission.

Duties

33 (1) Within seventy days after its establishment or such longer period as the Minister may allow, each Commission shall

(a) for the purpose of concluding a new collective agreement between the employer and the union representing the bargaining unit in respect of which the Commission was established,

(i) endeavour to mediate all the matters referred to it and to bring about an agreement between the employer and the union on those matters, and

(ii) if the Commission is unable to do so in respect of any such matter, hear the employer and the union on the matter, arbitrate the matter and render a decision;

(b) fix a date for the termination of the new collective agreement established by this Part between the employer and the union, which date may not be earlier than December 31, 1997; and

(c) report to the Minister on the resolution of all such matters.

Appropriate contractual language

(2) Each Commission shall ensure that any agreement or decision referred to in paragraph (1)(a) is in appropriate contractual language so as to allow its incorporation into the appropriate collective agreement or, where necessary, draft a new agreement between the employer and the union that contains all agreements and decisions referred to in that paragraph.

Guiding principle

34 Each Commission shall be guided by the need for terms and conditions of employment that are consistent with the economic viability and competitiveness of a coast-to-coast rail system in both the short and the long

Questions soumises à une commission

(9) Si l'envoi de l'avis prévu aux paragraphes (2) ou (5) est différé à l'égard d'une commission et que le ministre estime nécessaire de constituer une commission, il transmet aux parties l'avis dont l'envoi a été différé; le ministre soumet à la commission les questions sur lesquelles il n'y a pas de règlement définitif au moment de sa constitution.

Fonctions

33 (1) Dans les soixante-dix jours suivant sa constitution ou dans le délai supérieur que peut accorder le ministre, la commission :

a) en vue de la conclusion d'une nouvelle convention collective visant l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation pour laquelle elle a été constituée, est tenue :

(i) de s'efforcer d'intervenir dans les questions qui lui sont soumises en vue d'amener les parties à se mettre d'accord,

(ii) si elle ne peut les amener à se mettre d'accord sur une question, de les entendre et de rendre sur cette question une décision arbitrale;

b) est tenue de déterminer la date d'expiration de la nouvelle convention collective établie en application de la présente partie, qui ne peut être antérieure au 31 décembre 1997;

c) est tenue de faire rapport au ministre du règlement de chacune de ces questions.

Libellé

(2) La commission doit veiller à ce que les accords et les décisions visés à l'alinéa (1)a) soient libellés de façon à pouvoir être incorporés à la convention collective en cause; si cela est nécessaire, elle doit rédiger une nouvelle entente comportant les accords et les décisions visés à cet alinéa.

Principe directeur

34 La commission doit être guidée par la nécessité d'avoir des conditions d'emploi qui soient cohérentes avec la viabilité économique et la compétitivité d'un réseau ferroviaire pancanadien, à court et à long terme, tout en

term, taking into account the importance of good labour-management relations.

Powers

35 Each Commission has, with such modifications as the circumstances require,

(a) for the purposes of the mediation referred to in subparagraph 33(1)(a)(i), all the powers of a conciliation commissioner under section 84 of the *Canada Labour Code*, and

(b) for the purposes of the arbitration referred to in subparagraph 33(1)(a)(ii), all the powers and duties of an arbitrator under sections 60 and 61 of that Act

and, with the approval of the Minister, may engage the services of such technical advisers or other experts and assistants as the Commission considers necessary.

Decisions of Commission

36 The decision of a majority of the members of a Commission is the decision of the Commission, but if a majority of the members of the Commission cannot agree on a decision, the decision of the Chairperson of the Commission is the decision of the Commission.

Incorporation in collective agreement

37 (1) As of the day that a Commission reports to the Minister pursuant to paragraph 33(1)(c), each collective agreement between the employer and a union shall be deemed to be amended by the incorporation therein of

(a) any agreement resolving the matters in dispute between the employer and the union arrived at before, or pursuant to, mediation by the Commission; and

(b) any decision of the Commission in respect of any matters arbitrated by it.

New collective agreement

(2) Each collective agreement amended by subsection (1), or each new agreement drafted by the Commission pursuant to subsection 33(2), as the case may be, constitutes a new collective agreement that, subject to subsection (3), is effective and binding on the parties thereto for a period beginning on the day on which the report of the Commission is submitted to the Minister and ending on the day fixed by the Commission pursuant to paragraph 33(1)(b), notwithstanding anything in Part I of the *Canada Labour Code*, and that Part applies in respect of the new collective agreement as if it had been entered into pursuant to that Part.

tenant compte de l'importance de bonnes relations patronales-syndicales.

Pouvoirs

35 Compte tenu des adaptations de circonstance, la commission a :

a) dans le cadre de la médiation visée au sous-alinéa 33(1)a(i), les pouvoirs d'une commission de conciliation visés à l'article 84 du *Code canadien du travail*;

b) dans le cadre de l'arbitrage visé au sous-alinéa 33(1)a(ii), les pouvoirs d'un arbitre visés aux articles 60 et 61 de cette loi.

Elle peut, avec l'approbation du ministre, retenir les services des conseillers techniques et autres experts et des collaborateurs qu'elle estime nécessaires.

Décisions de la commission

36 Les décisions de la commission se prennent à la majorité des membres; à défaut de majorité, la décision appartient au président.

Incorporation à la convention collective

37 (1) À compter du jour où la commission fait rapport au ministre en conformité avec l'alinéa 33(1)c), la convention collective visant l'employeur et le syndicat est réputée modifiée par l'incorporation :

a) des accords réglant les différends qui sont intervenus entre l'employeur et le syndicat avant la médiation de la commission ou par suite de celle-ci;

b) des décisions que la commission a rendues sur les questions qui ont été soumises à son arbitrage.

Nouvelle convention collective

(2) Toute convention collective modifiée par le paragraphe (1) ou toute nouvelle entente rédigée conformément au paragraphe 33(2) par une commission constitue une nouvelle convention collective. Sous réserve du paragraphe (3), la nouvelle convention collective est en vigueur et lie les parties à compter de la date de présentation du rapport au ministre jusqu'à la date déterminée par la commission en application de l'alinéa 33(1)b) par dérogation à la partie I du *Code canadien du travail*; cependant, la partie I de cette loi s'applique à la nouvelle convention comme si elle avait été conclue sous son régime.

Coming into effect of provisions

(3) A new collective agreement established by this Part may provide that any provision thereof is effective and binding on a day before or after the day on which the new collective agreement becomes effective and binding.

Proceedings prohibited

38 No order shall be made, no process shall be entered into and no proceeding shall be taken in any court

- (a)** to question the establishment of a Commission or the appointment of any member of a Commission; or
- (b)** to review, prohibit or restrain any proceeding or decision of a Commission.

Costs

Costs to be paid by Her Majesty

39 (1) Subject to subsection (2), all costs relating to the establishment of each Commission and the exercise of its duties shall be paid by Her Majesty in right of Canada.

Costs to be paid by employer and unions

(2) The employer and the union representing a bargaining unit in respect of which a Commission was established shall each pay their own costs incurred in relation to the application of this Part, and each shall pay the fees and expenses of the member of the Commission who is appointed, or deemed to have been appointed, by it.

Recovery

(3) All amounts paid by Her Majesty in right of Canada in respect of a Commission are debts due to Her Majesty in right of Canada and may be recovered as such, in equal parts, in any court of competent jurisdiction from the employer and the union representing the bargaining unit in respect of which the Commission was established.

Amendment of Collective Agreement

Parties may amend collective agreement

40 Nothing in this Part shall be construed so as to limit or restrict the rights of the parties to a collective agreement to agree to amend any provision of any collective agreement the term of which is extended by this Part or any provision of any new collective agreement established by this Part, other than a provision relating to the term of the collective agreement, and to give effect thereto.

Date de prise d'effet

(3) La nouvelle convention collective établie en application de la présente partie peut prévoir que certaines dispositions entrent en vigueur et lient les parties à compter d'une date antérieure ou postérieure à la date à laquelle elle prend effet.

Impossibilité de recours judiciaires

38 Il n'est admis aucun recours ou décision judiciaire visant à :

- a)** soit contester la constitution d'une commission ou la nomination d'un de ses membres;
- b)** soit réviser, empêcher ou limiter l'action de la commission, ou une décision de celle-ci.

Frais

Frais payés par Sa Majesté

39 (1) Sous réserve du paragraphe (2), les frais relatifs à la constitution des commissions et à l'exercice de leurs fonctions sont payés par Sa Majesté du chef du Canada.

Frais engagés par l'employeur et les syndicats

(2) L'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation pour laquelle la commission a été constituée doivent payer les frais qu'ils engagent respectivement dans le cadre de l'application de la présente partie; chacun doit payer les frais et dépenses engagés par le membre qu'il a nommé ou est réputé avoir nommé.

Recouvrement

(3) Les sommes que Sa Majesté du chef du Canada paie relativement à une commission sont des créances de Sa Majesté recouvrables à ce titre à parts égales auprès de l'employeur et du syndicat représentant l'unité de négociation pour laquelle la commission a été constituée devant toute juridiction compétente.

Modification de la convention collective

Modification par les parties

40 La présente partie n'a pas pour effet de restreindre le droit des parties à la convention collective de s'entendre pour modifier toute disposition d'une convention collective prolongée par la présente partie ou d'une nouvelle convention collective établie en application de celle-ci, à l'exception de celle qui porte sur la durée, et pour donner effet à la modification.

Enforcement

Individuals

41 (1) An individual who contravenes any provision of this Part is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not more than

(a) \$50,000, where the individual was acting in the capacity of an officer or representative of the employer or a union when the offence was committed; and

(b) \$1,000, in any other case.

Employer or union

(2) Where the employer or a union contravenes any provision of this Part, it is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not more than \$100,000.

No imprisonment

42 Notwithstanding subsection 787(2) of the *Criminal Code*, a term of imprisonment may not be imposed in default of payment of a fine that is imposed under section 41.

Recovery of fines

43 Where a person is convicted of an offence under section 41 and the fine that is imposed is not paid when required, the prosecutor may, by filing the conviction, enter as a judgment the amount of the fine and costs, if any, in a superior court of the province in which the trial was held, and the judgment is enforceable against the person in the same manner as if it were a judgment rendered against the person in that court in civil proceedings.

Presumption

44 For the purposes of this Part, each union is deemed to be a person.

Exception

Exception

45 Nothing in this Part applies in respect of any collective agreement entered into after January 1, 1995 and before the coming into force of this Part.

Sanctions

Individus

41 (1) L'individu qui contrevient à la présente partie est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction :

a) une amende maximale de 50 000 \$, dans le cas d'un dirigeant ou d'un représentant de l'employeur, ou d'un dirigeant ou d'un représentant du syndicat, qui agit dans l'exercice de ses fonctions au moment de la perpétration;

b) une amende maximale de 1 000 \$ dans les autres cas.

Employeur ou syndicat

(2) L'employeur ou le syndicat, s'il contrevient à la présente partie, est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction, une amende maximale de 100 000 \$.

Exclusion de l'emprisonnement

42 Par dérogation au paragraphe 787(2) du *Code criminel*, la peine d'emprisonnement est exclue en cas de défaut de paiement de l'amende imposée pour une infraction prévue à l'article 41.

Recouvrement

43 En cas de défaut de paiement de l'amende imposée pour une infraction prévue à l'article 41, le poursuivant peut, sur dépôt de la déclaration de culpabilité auprès d'une juridiction supérieure de la province où le procès a eu lieu, faire homologuer la décision relative à l'amende, y compris les dépens éventuels; l'exécution se fait dès lors comme s'il s'agissait d'un jugement rendu contre l'intéressé par la même juridiction en matière civile.

Présomption

44 Pour l'application de la présente partie, les syndicats sont réputés être des personnes.

Exception

Exception

45 La présente partie ne s'applique pas à l'égard d'une convention collective intervenue après le 1^{er} janvier 1995 et avant l'entrée en vigueur de la présente partie.

Coming into Force

Coming into force

46 This Part and Schedule II shall come into force on the expiration of the twelfth hour after the time at which this Act is assented to.

PART III

Via Rail Canada Inc.

Interpretation

Definitions

47 (1) In this Part,

collective agreement means a collective agreement between the employer and a union that expired on December 31, 1993, and includes any related arrangements between the employer and the union concerning terms and conditions of employment or benefits related to employment; (*convention collective*)

Commission means a Mediation-Arbitration Commission established under this Part; (*commission*)

employee means a person who is employed by the employer and is a member of a bargaining unit represented by a union; (*employé*)

employer means Via Rail Canada Inc.; (*employeur*)

Minister means the Minister of Labour; (*ministre*)

union means a trade union named in Schedule III. (*syndicat*)

Words and expressions

(2) Unless otherwise provided, words and expressions used in this Part have the same meaning as in Part I of the *Canada Labour Code*.

Railway Operations

Operations

48 On the coming into force of this Part,

- (a)** the employer shall continue or forthwith resume, as the case may be, operation of railway and subsidiary services; and

Entrée en vigueur

Entrée en vigueur

46 La présente partie et l'annexe II entrent en vigueur à l'expiration de la douzième heure suivant la sanction de la présente loi.

PARTIE III

Via rail Canada inc.

Définitions

Définitions

47 (1) Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente partie.

commission Commission de médiation-arbitrage établie en application de la présente partie. (*Commission*)

convention collective Convention collective visant l'employeur et un syndicat et expirée le 31 décembre 1993; s'entend en outre de tout arrangement connexe existant entre l'employeur et le syndicat à l'égard des conditions d'emploi et des avantages relatifs à l'emploi. (*collective agreement*)

employé Personne qui est employée par l'employeur et est membre d'une unité de négociation représentée par un syndicat. (*employee*)

employeur Via Rail Canada Inc. (*employer*)

ministre Le ministre du Travail. (*Minister*)

syndicat Syndicat mentionné à l'annexe III. (*union*)

Terminologie

(2) Sauf disposition contraire, les termes de la présente partie s'entendent au sens de la partie I du *Code canadien du travail*.

Services ferroviaires

Opérations

48 Dès l'entrée en vigueur de la présente partie :

- a)** l'employeur est tenu de continuer ou de reprendre immédiatement, selon le cas, l'exploitation des services ferroviaires et des services auxiliaires;

(b) every employee shall, when required to do so, continue or forthwith resume, as the case may be, the duties of that employee's employment.

Obligations

Obligations of employer

49 Neither the employer nor any officer or representative of the employer shall

(a) in any manner impede any employee from complying with paragraph 48(b); or

(b) discharge or in any other manner discipline, or authorize or direct the discharge or discipline of, any employee by reason of that employee's having been on strike before the coming into force of this Part.

Obligations of unions

50 Each union and each officer and representative of each union shall

(a) forthwith on the coming into force of this Part, give notice to the employees who are members of a bargaining unit represented by the union that, by reason of that coming into force, railway and subsidiary services are to be continued or resumed, as the case may be, and that those employees, when required to do so, are to continue or forthwith resume, as the case may be, the duties of their employment;

(b) take all reasonable steps to ensure that those employees comply with paragraph 48(b); and

(c) refrain from any conduct that may encourage employees to not comply with paragraph 48(b).

Extension of Collective Agreements

Extension of collective agreements

51 (1) The term of each collective agreement between the employer and a union is extended to include the period beginning on January 1, 1994 and ending on the day on which a new collective agreement between the employer and the union comes into effect.

Collective agreements binding for extended term

(2) Each collective agreement extended by subsection (1) is effective and binding on the parties to it for the period for which it is extended, notwithstanding anything in the

(b) les employés sont tenus de continuer ou de reprendre immédiatement, selon le cas, leur travail lorsqu'on le leur demande.

Obligations

Obligations de l'employeur

49 Il est interdit à l'employeur ainsi qu'à ses dirigeants et représentants :

a) d'empêcher un employé visé à l'alinéa 48b) de s'y conformer;

b) de renvoyer un employé, de prendre des sanctions disciplinaires à son égard ou d'ordonner ou de permettre à quiconque de le renvoyer ou de prendre de telles sanctions du fait qu'il a participé à une grève avant l'entrée en vigueur de la présente partie.

Obligations des syndicats

50 Chaque syndicat et ses dirigeants et représentants sont tenus :

a) dès l'entrée en vigueur de la présente partie, d'informer immédiatement les employés qui sont membres d'une unité de négociation représentée par le syndicat que les services ferroviaires et les services auxiliaires doivent continuer ou reprendre, selon le cas, en raison de l'entrée en vigueur de la présente partie et que ceux-ci doivent continuer ou reprendre immédiatement leur travail lorsqu'on le leur demande;

b) de prendre toutes les mesures raisonnables pour garantir le respect de l'alinéa 48b) par ces employés;

c) de s'abstenir de toute conduite pouvant encourager tout employé à désobéir à l'alinéa 48b).

Prolongation des conventions collectives

Prolongation des conventions collectives

51 (1) La durée de toute convention collective visant l'employeur et un syndicat est prolongée à compter du 1^{er} janvier 1994 jusqu'à la date d'entrée en vigueur d'une nouvelle convention collective visant l'employeur et le syndicat.

Caractère obligatoire

(2) Toute convention collective prolongée par le paragraphe (1) est en vigueur et lie les parties pour la durée mentionnée à ce paragraphe par dérogation à la partie I

collective agreement or in Part I of the *Canada Labour Code*, and Part I of that Act applies in respect of the collective agreement as if that period were the term of the collective agreement.

Strikes and Lockouts Prohibited

Strikes and lockouts prohibited

52 During the term of each collective agreement, as extended by subsection 51(1),

- (a) the employer shall not declare or cause a lockout against the union that is a party to the collective agreement;
- (b) no officer or representative of the union that is a party to the collective agreement shall declare or authorize a strike against the employer; and
- (c) no employee who is bound by the collective agreement shall participate in a strike against the employer.

Mediation-Arbitration Commissions

Mediation-Arbitration Commissions

53 After the coming into force of this Part, a Mediation-Arbitration Commission shall be established in accordance with section 54 in respect of each of the following bargaining units and the Minister shall, subject to subsection 54(8), refer to each Commission all matters that at the time of the establishment of the Commission remain in dispute between the parties in relation to the conclusion of a new collective agreement:

- (a) the bargaining unit of locomotive engineers represented by the Brotherhood of Locomotive Engineers;
- (b) the bargaining unit of shopcraft employees represented by the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW — Canada) pursuant to an order issued by the Canada Labour Relations Board on April 27, 1994;
- (c) the bargaining unit of maintenance of way employees represented by the Brotherhood of Maintenance of Way Employees;
- (d) the bargaining unit of off-train employees referred to in an order issued by the Canada Labour Relations Board on January 25, 1985 represented by the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW — Canada);

du *Code canadien du travail* et aux autres dispositions de la convention; cependant, la partie I de cette loi s'applique à la convention ainsi prolongée comme si la prolongation de la convention en constituait la durée.

Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

52 Pendant la durée de la convention collective prolongée par le paragraphe 51(1) :

- a) il est interdit à l'employeur de déclarer ou de provoquer un lock-out à l'égard du syndicat qui est partie à la convention collective;
- b) il est interdit aux dirigeants et aux représentants du syndicat qui est partie à la convention collective de déclarer ou d'autoriser une grève à l'égard de l'employeur;
- c) il est interdit aux employés liés par la convention collective de participer à une grève contre l'employeur.

Commissions de médiation-arbitrage

Commissions de médiation-arbitrage

53 Après l'entrée en vigueur de la présente partie, il est constitué, conformément à l'article 54, pour chaque unité de négociation énumérée ci-dessous, une commission de médiation-arbitrage à laquelle le ministre soumet, sous réserve du paragraphe 54(8), toutes les questions relatives à la conclusion d'une nouvelle convention collective qui, au moment de la constitution de la commission, font toujours l'objet d'un différend entre les parties :

- a) l'unité de négociation des ingénieurs de locomotives, représentée par la Fraternité des ingénieurs de locomotives;
- b) l'unité de négociation des employés d'atelier, représentée par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA — Canada) au titre de l'ordonnance rendue par le Conseil canadien des relations du travail le 27 avril 1994;
- c) l'unité de négociation des préposés à l'entretien des voies, représentée par la Fraternité des préposés à l'entretien des voies;
- d) l'unité de négociation du personnel sédentaire visée par l'ordonnance rendue par le Conseil canadien des relations du travail le 25 janvier 1985, représentée

(e) the bargaining unit of on-board service employees represented by the National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW – Canada); and

(f) the bargaining unit of all running trades employees represented by the United Transportation Union.

Composition

54 (1) Each Commission shall consist of a Chairperson and two other members, one of whom shall represent the union representing the bargaining unit and the other of whom shall represent the employer.

Appointment of members

(2) Forthwith after the coming into force of this Part, the Minister shall, by notice in writing in respect of each Commission, require the employer and the union representing the bargaining unit to each appoint a person to represent it on the Commission.

Failure to appoint

(3) Where the employer or a union fails or neglects to appoint a member of a Commission within seven days after receiving the notice referred to in subsection (2), the Minister shall appoint, as a member of the Commission, a person whom the Minister considers to be qualified to be such a member, and the member so appointed shall be deemed to have been appointed by the employer or the union, as the case may be.

Appointment of Chairperson

(4) The Minister shall, before giving the notice referred to in subsection (5), appoint as Chairperson of a Commission a person whom the Minister considers to be qualified to be Chairperson.

Notification to parties

(5) When the employer and the union representing the bargaining unit have notified the Minister of their appointment of a person to represent them, or when a member is deemed to have been appointed for them, the Minister shall give notice to the employer and the union of the names of the members of the Commission, and thereupon it shall be conclusively presumed that the Commission described in the notice has been established as of the date the notice is given.

par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA – Canada);

e) l'unité de négociation du personnel itinérant des services dans les trains, représentée par le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA – Canada);

f) l'unité de négociation des employés itinérants, représentée par les Travailleurs unis des transports.

Composition

54 (1) Chaque commission se compose d'un président et de deux autres membres représentant respectivement l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation.

Nomination des membres

(2) Dès l'entrée en vigueur de la présente partie, le ministre adresse à l'employeur et au syndicat représentant l'unité de négociation un avis leur demandant de nommer chacun un membre.

Absence de nomination

(3) Si l'employeur ou le syndicat omet ou néglige de nommer un membre dans les sept jours suivant la réception de l'avis prévu au paragraphe (2), le ministre nomme membre de la commission une personne qu'il estime compétente. Cette personne est alors réputée avoir été nommée par l'employeur ou le syndicat, selon le cas.

Nomination du président

(4) Avant d'aviser l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation en application du paragraphe (5), le ministre nomme à la présidence de la commission une personne qu'il estime compétente.

Avis aux parties

(5) Après que l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation ont nommé leur membre respectif ou qu'ils sont réputés les avoir nommés, le ministre leur communique les noms des membres de la commission. La communication établit de façon irréfutable que la commission a été constituée à la date de la communication.

Substitution of member

(6) Where a person ceases to be a member of a Commission before the Commission has completed its work, another member shall be appointed in the person's place in accordance with this section.

Same person may be appointed

(7) A person may be appointed to more than one Commission.

Tentative agreements

(8) Where the employer and a union representing a bargaining unit referred to in section 53 have, before the issuance of the notice referred to in subsection (2) or (5),

(a) reached a tentative agreement for the resolution of the matters in dispute between them, or

(b) agreed to a process for the final resolution of those matters,

the Minister may defer the giving of the notice until such time as the Minister considers appropriate, and if a new collective agreement is entered into between the employer and the union in respect of the bargaining unit before that time, a Commission need not be established in respect of the bargaining unit.

Matters referred to Commission

(9) Where the giving of the notice referred to in subsection (2) or (5) in respect of a Commission is deferred and the Minister subsequently considers that the establishment of the Commission is necessary, the Minister shall give to the parties the notice that has been deferred and, on the establishment of the Commission, the Minister shall refer to the Commission all matters for which there is no final settlement at the time of the establishment of the Commission.

Duties

55 (1) Within seventy days after its establishment or such longer period as the Minister may allow, each Commission shall

(a) for the purpose of concluding a new collective agreement between the employer and the union representing the bargaining unit in respect of which the Commission was established,

(i) endeavour to mediate all the matters referred to it and to bring about an agreement between the employer and the union on those matters, and

(ii) if the Commission is unable to do so in respect of any such matter, hear the employer and the

Remplaçant

(6) Si le poste d'un membre devient vacant avant que la commission ait terminé ses travaux, il y est pourvu par la nomination d'un remplaçant selon les modalités prévues au présent article.

Nomination de la même personne

(7) La même personne peut être nommée à titre de membre de plusieurs commissions.

Accord de principe

(8) Lorsque, avant l'envoi de l'avis prévu aux paragraphes (2) ou (5), l'employeur et le syndicat représentant une unité de négociation mentionnée à l'article 53 en sont venus à un accord de principe sur les questions faisant l'objet du différend ou se sont entendus sur un mode de règlement définitif de celles-ci, le ministre peut différer l'envoi de l'avis pour la période qu'il juge indiquée. Si une nouvelle convention est conclue à l'égard de cette unité de négociation au cours de cette période, il n'est pas obligatoire de constituer de commission.

Questions soumises à une commission

(9) Si l'envoi de l'avis prévu aux paragraphes (2) ou (5) est différé à l'égard d'une commission et que le ministre estime nécessaire de constituer une commission, il transmet aux parties l'avis dont l'envoi a été différé; le ministre soumet à la commission les questions sur lesquelles il n'y a pas de règlement définitif au moment de sa constitution.

Fonctions

55 (1) Dans les soixante-dix jours suivant sa constitution ou dans le délai supérieur que peut accorder le ministre, la commission :

a) en vue de la conclusion d'une nouvelle convention collective visant l'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation pour laquelle elle a été constituée, est tenue :

(i) de s'efforcer d'intervenir dans les questions qui lui sont soumises en vue d'amener les parties à se mettre d'accord,

union on the matter, arbitrate the matter and render a decision;

(b) fix a date for the termination of the new collective agreement established by this Part between the employer and the union, which date may not be earlier than December 31, 1997; and

(c) report to the Minister on the resolution of all such matters.

Appropriate contractual language

(2) Each Commission shall ensure that any agreement or decision referred to in paragraph (1)(a) is in appropriate contractual language so as to allow its incorporation into the appropriate collective agreement or, where necessary, draft a new agreement between the employer and the union that contains all agreements and decisions referred to in that paragraph.

Guiding principle

56 Each Commission shall be guided by the need for terms and conditions of employment that are consistent with the economic viability and competitiveness of a coast-to-coast rail system in both the short and the long term, taking into account the importance of good labour-management relations.

Powers

57 Each Commission has, with such modifications as the circumstances require,

(a) for the purposes of the mediation referred to in subparagraph 55(1)(a)(i), all the powers of a conciliation commissioner under section 84 of the *Canada Labour Code*, and

(b) for the purposes of the arbitration referred to in subparagraph 55(1)(a)(ii), all the powers and duties of an arbitrator under sections 60 and 61 of that Act

and, with the approval of the Minister, may engage the services of such technical advisers or other experts and assistants as the Commission considers necessary.

Decisions of Commission

58 The decision of a majority of the members of a Commission is the decision of the Commission, but if a majority of the members of the Commission cannot agree on a decision, the decision of the Chairperson of the Commission is the decision of the Commission.

(ii) si elle ne peut les amener à se mettre d'accord sur une question, de les entendre et de rendre sur cette question une décision arbitrale;

b) est tenue de déterminer la date d'expiration de la nouvelle convention collective établie en application de la présente partie, qui ne peut être antérieure au 31 décembre 1997;

c) est tenue de faire rapport au ministre du règlement de chacune de ces questions.

Libellé

(2) La commission doit veiller à ce que les accords et les décisions visés à l'alinéa (1)a) soient libellés de façon à pouvoir être incorporés à la convention collective en cause; si cela est nécessaire, elle doit rédiger une nouvelle entente comportant les accords et les décisions visés à cet alinéa.

Principe directeur

56 La commission doit être guidée par la nécessité d'avoir des conditions d'emploi qui soient cohérentes avec la viabilité économique et la compétitivité d'un réseau ferroviaire pancanadien, à court et à long terme, tout en tenant compte de l'importance de bonnes relations patronales-syndicales.

Pouvoirs

57 Compte tenu des adaptations de circonstance, la commission a :

a) dans le cadre de la médiation visée au sous-alinéa 55(1)a)(i), les pouvoirs d'une commission de conciliation visés à l'article 84 du *Code canadien du travail*;

b) dans le cadre de l'arbitrage visé au sous-alinéa 55(1)a)(ii), les pouvoirs d'un arbitre visés aux articles 60 et 61 de cette loi.

Elle peut, avec l'approbation du ministre, retenir les services des conseillers techniques et autres experts et des collaborateurs qu'elle estime nécessaires.

Décisions de la commission

58 Les décisions de la commission se prennent à la majorité des membres; à défaut de majorité, la décision appartient au président.

Incorporation in collective agreement

59 (1) As of the day that a Commission reports to the Minister pursuant to paragraph 55(1)(c), each collective agreement between the employer and a union shall be deemed to be amended by the incorporation therein of

- (a) any agreement resolving the matters in dispute between the employer and the union arrived at before, or pursuant to, mediation by the Commission; and
- (b) any decision of the Commission in respect of any matters arbitrated by it.

New collective agreement

(2) Each collective agreement amended by subsection (1), or each new agreement drafted by the Commission pursuant to subsection 55(2), as the case may be, constitutes a new collective agreement that, subject to subsection (3), is effective and binding on the parties thereto for a period beginning on the day on which the report of the Commission is submitted to the Minister and ending on the day fixed by the Commission pursuant to paragraph 55(1)(b), notwithstanding anything in Part I of the *Canada Labour Code*, and that Part applies in respect of the new collective agreement as if it had been entered into pursuant to that Part.

Coming into effect of provisions

(3) A new collective agreement established by this Part may provide that any provision thereof is effective and binding on a day before or after the day on which the new collective agreement becomes effective and binding.

Proceedings prohibited

60 No order shall be made, no process shall be entered into and no proceeding shall be taken in any court

- (a) to question the establishment of a Commission or the appointment of any member of a Commission; or
- (b) to review, prohibit or restrain any proceeding or decision of a Commission.

Costs

Costs to be paid by Her Majesty

61 (1) Subject to subsection (2), all costs relating to the establishment of each Commission and the exercise of its duties shall be paid by Her Majesty in right of Canada.

Costs to be paid by employer and unions

(2) The employer and the union representing a bargaining unit in respect of which a Commission was

Incorporation à la convention collective

59 (1) À compter du jour où la commission fait rapport au ministre en conformité avec l'alinéa 55(1)c), la convention collective visant l'employeur et le syndicat est réputée modifiée par l'incorporation :

- a) des accords réglant les différends qui sont intervenus entre l'employeur et le syndicat avant la médiation de la commission ou par suite de celle-ci;
- b) des décisions que la commission a rendues sur les questions qui ont été soumises à son arbitrage.

Nouvelle convention collective

(2) Toute convention collective modifiée par le paragraphe (1) ou toute nouvelle entente rédigée conformément au paragraphe 55(2) par une commission constitue une nouvelle convention collective. Sous réserve du paragraphe (3), la nouvelle convention collective est en vigueur et lie les parties à compter de la date de présentation du rapport au ministre jusqu'à la date déterminée par la commission en application de l'alinéa 55(1)b) par dérogation à la partie I du *Code canadien du travail*; cependant, la partie I de cette loi s'applique à la nouvelle convention comme si elle avait été conclue sous son régime.

Date de prise d'effet

(3) La nouvelle convention collective établie en application de la présente partie peut prévoir que certaines dispositions entrent en vigueur et lient les parties à compter d'une date antérieure ou postérieure à la date à laquelle elle prend effet.

Impossibilité de recours judiciaires

60 Il n'est admis aucun recours ou décision judiciaire visant à :

- a) soit contester la constitution d'une commission ou la nomination d'un de ses membres;
- b) soit réviser, empêcher ou limiter l'action de la commission, ou une décision de celle-ci.

Frais

Frais payés par Sa Majesté

61 (1) Sous réserve du paragraphe (2), les frais relatifs à la constitution des commissions et à l'exercice de leurs fonctions sont payés par Sa Majesté du chef du Canada.

Frais engagés par l'employeur et les syndicats

(2) L'employeur et le syndicat représentant l'unité de négociation pour laquelle la commission a été constituée

established shall each pay their own costs incurred in relation to the application of this Part, and each shall pay the fees and expenses of the member of the Commission who is appointed, or deemed to have been appointed, by it.

Recovery

(3) All amounts paid by Her Majesty in right of Canada in respect of a Commission are debts due to Her Majesty in right of Canada and may be recovered as such, in equal parts, in any court of competent jurisdiction from the employer and the union representing the bargaining unit in respect of which the Commission was established.

Amendment of Collective Agreement

Parties may amend collective agreement

62 Nothing in this Part shall be construed so as to limit or restrict the rights of the parties to a collective agreement to agree to amend any provision of any collective agreement the term of which is extended by this Part or any provision of any new collective agreement established by this Part, other than a provision relating to the term of the collective agreement, and to give effect thereto.

Enforcement

Individuals

63 (1) An individual who contravenes any provision of this Part is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not more than

- (a)** \$50,000, where the individual was acting in the capacity of an officer or representative of the employer or a union when the offence was committed; and
- (b)** \$1,000, in any other case.

Employer or union

(2) Where the employer or a union contravenes any provision of this Part, it is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not more than \$100,000.

doivent payer les frais qu'ils engagent respectivement dans le cadre de l'application de la présente partie; chacun doit payer les frais et dépenses engagés par le membre qu'il a nommé ou est réputé avoir nommé.

Recouvrement

(3) Les sommes que Sa Majesté du chef du Canada paie relativement à une commission sont des créances de Sa Majesté recouvrables à ce titre à parts égales auprès de l'employeur et du syndicat représentant l'unité de négociation pour laquelle la commission a été constituée devant toute juridiction compétente.

Modification de la convention collective

Modification par les parties

62 La présente partie n'a pas pour effet de restreindre le droit des parties à la convention collective de s'entendre pour modifier toute disposition d'une convention collective prolongée par la présente partie ou d'une nouvelle convention collective établie en application de celle-ci, à l'exception de celle qui porte sur la durée, et pour donner effet à la modification.

Sanctions

Individus

63 (1) L'individu qui contrevient à la présente partie est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction :

- a)** une amende maximale de 50 000 \$, dans le cas d'un dirigeant ou d'un représentant de l'employeur, ou d'un dirigeant ou d'un représentant du syndicat, qui agit dans l'exercice de ses fonctions au moment de la pénétration;
- b)** une amende maximale de 1 000 \$ dans les autres cas.

Employeur ou syndicat

(2) L'employeur ou le syndicat, s'il contrevient à la présente partie, est coupable d'une infraction punissable par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction, une amende maximale de 100 000 \$.

No imprisonment

64 Notwithstanding subsection 787(2) of the *Criminal Code*, a term of imprisonment may not be imposed in default of payment of a fine that is imposed under section 63.

Recovery of fines

65 Where a person is convicted of an offence under section 63 and the fine that is imposed is not paid when required, the prosecutor may, by filing the conviction, enter as a judgment the amount of the fine and costs, if any, in a superior court of the province in which the trial was held, and the judgment is enforceable against the person in the same manner as if it were a judgment rendered against the person in that court in civil proceedings.

Presumption

66 For the purposes of this Part, each union is deemed to be a person.

Exception

Exception

67 Nothing in this Part applies in respect of any collective agreement entered into after January 1, 1995 and before the coming into force of this Part.

Coming into Force

Coming into force

68 This Part and Schedule III shall come into force on the expiration of the twelfth hour after the time at which this Act is assented to.

Exclusion de l'emprisonnement

64 Par dérogation au paragraphe 787(2) du *Code criminel*, la peine d'emprisonnement est exclue en cas de défaut de paiement de l'amende imposée pour une infraction prévue à l'article 63.

Recouvrement

65 En cas de défaut de paiement de l'amende imposée pour une infraction prévue à l'article 63, le poursuivant peut, sur dépôt de la déclaration de culpabilité auprès d'une juridiction supérieure de la province où le procès a eu lieu, faire homologuer la décision relative à l'amende, y compris les dépens éventuels; l'exécution se fait dès lors comme s'il s'agissait d'un jugement rendu contre l'intéressé par la même juridiction en matière civile.

Présomption

66 Pour l'application de la présente partie, les syndicats sont réputés être des personnes.

Exception

Exception

67 La présente partie ne s'applique pas à l'égard d'une convention collective intervenue après le 1^{er} janvier 1995 et avant l'entrée en vigueur de la présente partie.

Entrée en vigueur

Entrée en vigueur

68 La présente partie et l'annexe III entrent en vigueur à l'expiration de la douzième heure suivant la sanction de la présente loi.

SCHEDULE I

(Subsection 2(1) and section 24)

Brotherhood of Maintenance of Way Employees
Fraternité des préposés à l'entretien des voies

Canadian Council of Railway Operating Unions
Conseil canadien des syndicats opérationnels de chemins de fer

Canadian National Railways Police Association
Association des policiers de la Compagnie des chemins de fer nationaux

International Brotherhood of Electrical Workers
Fraternité internationale des ouvriers en électricité

National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW – Canada)
Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA – Canada)

Rail Canada Traffic Controllers
Contrôleurs de circulation ferroviaire du Canada

ANNEXE I

(paragraphe 2(1) et article 24)

Association des policiers de la Compagnie des chemins de fer nationaux
Canadian National Railways Police Association

Conseil canadien des syndicats opérationnels de chemins de fer
Canadian Council of Railway Operating Unions

Contrôleurs de circulation ferroviaire du Canada
Rail Canada Traffic Controllers

Fraternité des préposés à l'entretien des voies
Brotherhood of Maintenance of Way Employees

Fraternité internationale des ouvriers en électricité
International Brotherhood of Electrical Workers

Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA – Canada)
National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW – Canada)

SCHEDULE II

(Subsection 25(1) and section 46)

Brotherhood of Maintenance of Way Employees
Fraternité des préposés à l'entretien des voies

Canadian Council of Railway Operating Unions
Conseil canadien des syndicats opérationnels de chemins de fer

Canadian Pacific Police Association
Association des policiers du Canadien pacifique limitée

International Brotherhood of Electrical Workers
Fraternité internationale des ouvriers en électricité

National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW — Canada)
Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA — Canada)

Transportation Communications International Union
Syndicat international des transports-communications

Rail Canada Traffic Controllers
Contrôleurs de circulation ferroviaire du Canada

ANNEXE II

(paragraphe 25(1) et article 46)

Association des policiers du Canadien pacifique limitée
Canadian Pacific Police Association

Conseil canadien des syndicats opérationnels de chemins de fer
Canadian Council of Railway Operating Unions

Contrôleurs de circulation ferroviaire du Canada
Rail Canada Traffic Controllers

Fraternité des préposés à l'entretien des voies
Brotherhood of Maintenance of Way Employees

Fraternité internationale des ouvriers en électricité
International Brotherhood of Electrical Workers

Syndicat international des transports-communications
Transportation Communications International Union

Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA — Canada)
National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW — Canada)

SCHEDULE III

(Subsection 47(1) and section 68)

Brotherhood of Locomotive Engineers

Fraternité des ingénieurs de locomotives

Brotherhood of Maintenance of Way Employees

Fraternité des préposés à l'entretien des voies

National Automobile, Aerospace, Transportation and
General Workers Union of Canada (CAW – Canada)

*Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du
transport et des autres travailleurs et travailleuses du
Canada (TCA – Canada)*

United Transportation Union

Travailleurs unis des transports

ANNEXE III

(paragraphe 47(1) et article 68)

Fraternité des ingénieurs de locomotives

Brotherhood of Locomotive Engineers

Fraternité des préposés à l'entretien des voies

Brotherhood of Maintenance of Way Employees

Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du
transport et des autres travailleurs et travailleuses du
Canada (TCA – Canada)

*National Automobile, Aerospace, Transportation and
General Workers Union of Canada (CAW – Canada)*

Travailleurs unis des transports

United Transportation Union