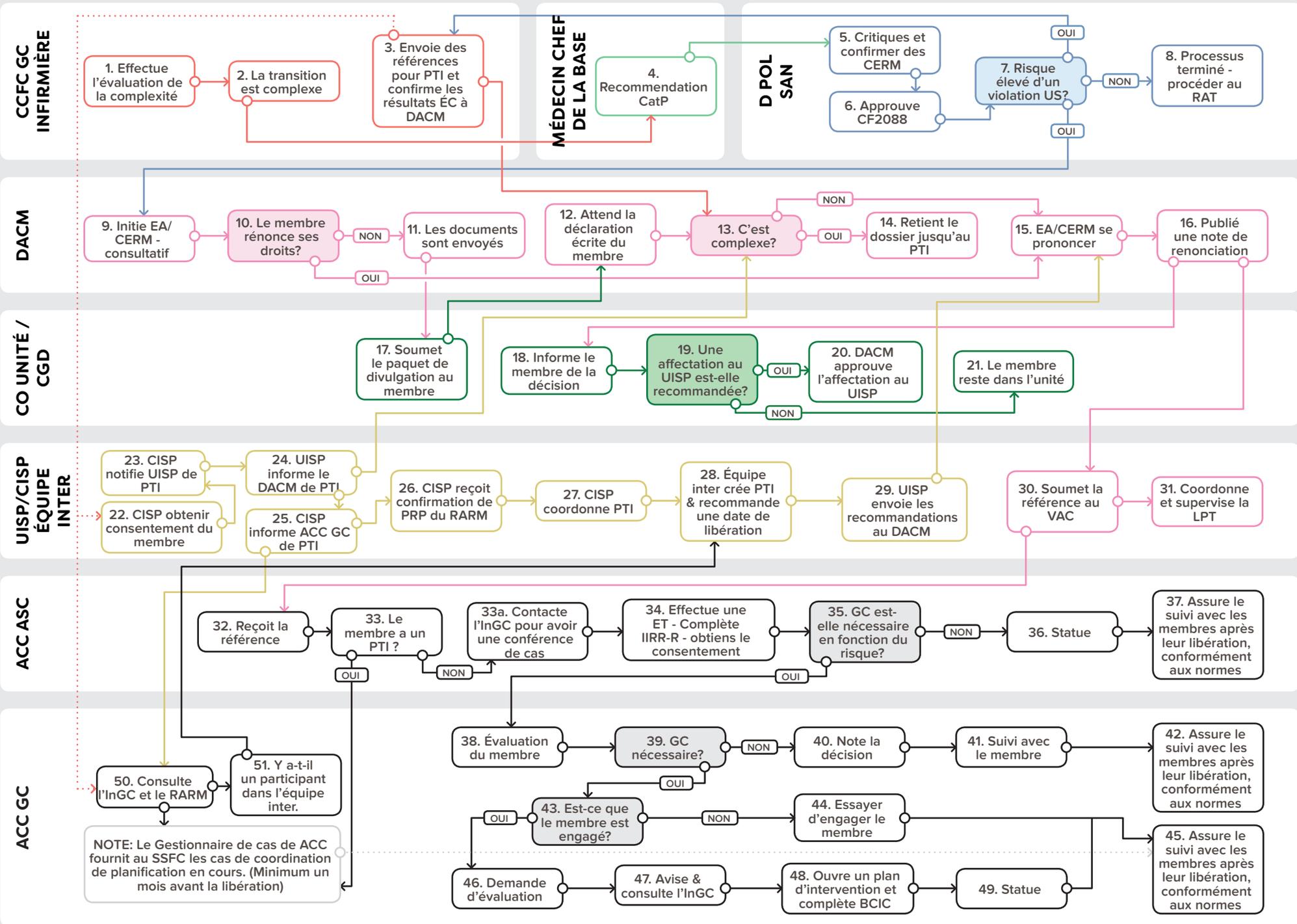


# LE PROCESSUS DE TRANSITION POUR LES MEMBRES DE LA FORCE RÉGULIÈRE



## ACRONYMES

ACC	Anciens combattants Canada
ASC	Agents des services aux clients
BCIC	Besoin des cas et indicateurs de complexité
BEO	Besoins en équipement opérationnel
CatP	Catégories permanentes
CERM	Contraintes d'emploi pour raison médicale
CF2088	Avis de changement des contraintes d'emploi pour raison médicale
CF98	Rapport en cas de blessures ou d'exposition à du matériel ou substances toxiques
CISP	Centre intégré de soutien du personnel
DACM	Directeur – Administration des carrières militaires
DGSB	Directeur de la gestion du soutien aux blessés
DIFR	Demande d'indemnité de la Force de réserve
D Pol San	Directeur – Politique de santé
EA	Évaluation Administrative
EDSC	Emploi et Développement social Canada
GC	Gestionnaire de cas
ILD	Invalidité de longue durée
IFR	Indemnité de la Force de la réserve
InGC	Infirmier/ère gestionnaire de cas
IIRR-R	Instrument d'indicateur de risque de Régina - Rétablissement
ITP	Integrated transition Plan
ET	Entrevue de transition
LIAE	Loi sur l'indemnisation des agents de l'État
LPT	Libération et processus de transition
PRP	Programme de réadaptation professionnelle
PRPMAS	Programme de réadaptation professionnelle pour les militaires en activité de service
PTI	Plan de transition intégrée
RARM	Régime d'assurance-revenu militaire

Réad Prof	Réadaptation professionnelle
SSFC	Services de santé des Forces canadiennes
UdS	Universalité du Service
UISP	Unité interarmées de soutien du personnel
ZSS	Zone de service spécial

## LÉGENDE



Boîtes carrées : référence à un processus



Boîtes de couleur : question



Tous les autres : des activités