TRACKING OF FORMAL INVESTIGATIONS AT CBC/RADIO-CANADA SINCE 2010

Updated on: 05-Jan-15

PLEASE UPDATE DATE EACH TIME YOU MAKE A

NOTE! ■ ENTER NEW COMPLAINTS IN THE SECTION NOT HIGHLIGHTED (WHITE)
■ INSERT NEW ROWS ABOVE THE BLACK LINE AT BOTTOM OF DATABASE

Assigned number	Name of HR Manager Owning File	Formal complaint	Date of Complaint (month, day, year)	Name of complainant	Location	Affiliation	Subject of complaint	Defendant Location	Affiliation	Policy/Collective Agreement	Nature of complaint
		YES								Harassment	Sexual Harassment
		Yes			Montreal		Gestes innapropriés auraient été por	Montréal		Pol. 2.2.15 - Harassment	Sexual harassment - Gestes innapropriés auraient été portés à l'égard de plusieurs dames
		Yes			Montreal		Conduites hostiles, graves et répétés	Montréal		Pol. 2.2.15 - Harassment	Personal harassment
		Yes			Montreal		Manque de respect	Montréal		Pol. 2.2.15 - Harassment	Personal harassment
		Yes			Montreal		Comportement innaproprié	Montréal		Pol. 2.2.15 - Harassment	Harcèlement via courriels anonymes non désirés avec propos inappropriés
		Yes			Montreal		Comportement innaproprié	Montréal		Pol. 2.2.15 - Harassment	Harcèlement via courriels anonymes non désirés avec propos inappropriés
		Yes			Montreal		Comportement innaproprié	Montréal		Pol. 2.2.15 - Harassment	Conteste les comportements inappropriés et constants de
		Yes			Montreal		Comportement innaproprié	Montréal		Pol. 2.2.15 - Harassment	Conteste les comportements inappropriés et constants de
		Yes			Montreal		Comportement inapproprié	Montréal		Pol. 2.2.15 - Harassment	Propos harcelant envers
		Yes					Harcèlement			Pol. 2.2.15 - Harassment	Personal harassment
		Yes					Harcèlement			Pol. 2.2.15 - Harassment	Personal harassment
		Yes					Harcèlement			Pol. 2.2.15 - Harassment	Personal harassment
		YES								Pol. 2.2.15 - Harassment	Sexual harassment
		No								Harassment	Due Diligence / Vérification requise
		Yes								Harassment	Inappropriate Touching, remarks, and conduct of a sexual nature
		Yes								Harassment	Alleged inappropriate comments made to

Investigator	Date (Investigation meeting) (month, day, year)	Starting date	Quarter Q1 (Apr-June) Q2 (July-Sept) Q3 (Oct-Dec) Q4 (Jan-March)	Nature of complaint by type	YEAR Investigation Meetings	Status of Investigation	Date - conclusion of investigation (month, day, year)	Allegations founded	Discipline imposed
				Harassment	2010	completed		YES	Written reprimand
				Harassment	2010	Complété		YES	Avis écrit Comportement maladroit du mise en cause. Démarche de sensibilisation du comportement en milieu de travail pris en charge par les RH locaux.
				Harassment	2010	Complété		YES	Avis écrit Les conduites alléguées n'étaient pas prouvées par une preuve prépondérante.
				Harassment	2011	Complété		YES	Avis écrit Prise en charge du secteur par les RH locaux afin de
				Harassment	2013	Complété		Oui	Congédiement
				Harassment	2013	à venir		Oui	à venir
				Harassment	2014	à venir		à venir	à venir
				Harassment	2012	17-May-12		Oui	Congédiement
				Harassment	2014	05-Dec-14		Oui	
				Harassment	2011	Complété		Non	Non
				Harassment	2011	Complété		Non	Processus de médiation
				Harassment	2011	Complété		Non	Processus de médiation
				Harassment	2009	Completed		YES	two-day suspension and sensitivity training
				Harassment	2014	Completed		No	Once management became aware of prior harrassment complaints upheld against he was removed from the current intern program.
						On-going			
						On-going			

HR comments