



OBJECTIFS DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL POUR L'EXERCICE 2013-2014

À :	Comité des ressources humaines et de la gouvernance
RÉUNION :	Les 14 et 15 mai 2013
DE :	Roula Zaarour, vice-présidente, Personnes et Culture
DÉCISION RECHERCHÉE :	Approbation des objectifs du président-directeur général pour l'exercice 2013-2014
PROCHAINES ÉTAPES :	Soumettre au Bureau du Conseil privé une recommandation officielle et publier les objectifs 2013-2014.
DATE :	Le 10 mai 2013



RÉSOLUTION

- Que le Comité des ressources humaines et de la gouvernance recommande au Conseil d'administration que les objectifs 2013-2014 d'Hubert T. Lacroix soient approuvés.



ENTENTE ET ÉVALUATION DE RENDEMENT

CYCLE DE RENDEMENT :	DU : 1 ^{er} avril 2013	AU : 31 mars 2014
-----------------------------	--	--------------------------

PARTIE A : RENSEIGNEMENTS PERSONNELS	
NOM :	Hubert T. Lacroix
TITRE DU POSTE :	Président-directeur général de CBC/Radio-Canada

PARTIE B : RÉSULTATS AU CHAPITRE DES POLITIQUES ET DES PROGRAMMES
Objectifs fondés sur le plan d'affaires de la Société et s'inscrivant dans le mandat que lui confère la loi; et objectifs qui reflètent les domaines d'attention prioritaires du gouvernement.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Continuer à faire des gains d'efficacité pour assurer l'agilité et la flexibilité de l'effectif. Les économies seront réinvesties pour supporter nos priorités d'entreprise et 2015.		
Poursuivre la mise en œuvre de la Stratégie 2015		
Mettre en oeuvre les nouvelles conditions de licences du CRTC		



Observations relatives aux résultats au chapitre des politiques et des programmes

PARTIE C : RÉSULTATS AU CHAPITRE DE LA GESTION

Objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion financière; objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion des ressources humaines; objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion du risque; et autres objectifs en matière de gestion fixés par le Conseil d'administration (infrastructure, marketing, gouvernance, affaires publiques, etc.).

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Adopter un plan stratégique de 3 ans en matière de Personnes et Culture aligné sur la Stratégie 2015		
Mettre en oeuvre les recommandations du BVG		
Continuer de communiquer efficacement et de façon constructive avec les employés et les gestionnaires grâce à une mobilisation continue et à des initiatives de développement		
Continuer de faire preuve de transparence dans les communications avec les syndicats		



Observations relatives aux résultats au chapitre de la gestion

[Empty box for observations]

PARTIE D : RÉSULTATS AU CHAPITRE DES RELATIONS AVEC L'ACTIONNAIRE ET L'INTERVENANT

Objectifs fixés de manière à assurer des relations productives et efficaces avec le ministre, le sous-ministre du portefeuille et les organismes centraux; et objectifs fixés de manière à assurer des relations productives et efficaces avec les autres intervenants désignés par le Conseil d'administration.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Continuer de renforcer les liens avec le Conseil d'administration, les représentants du gouvernement, le CRTC et les leaders de l'industrie		

Observations relatives aux résultats au chapitre des relations avec l'actionnaire et l'intervenant

[Empty box for observations]



PARTIE E : RÉSULTATS AU CHAPITRE DU LEADERSHIP

Objectifs qui permettent de constater le respect des valeurs et de l'éthique, en plus de la mise en pratique des autres compétences en matière de leadership établies par le Conseil d'administration.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Continuer les efforts quant à la diversité des voix dans les émissions de nouvelles et d'actualités		
Continuer à diriger l'organisation pour qu'elle soit tournée vers l'avenir et qu'elle maintienne sa position de leader		
Maintenir et soutenir le leadership de la Société en matière d'accès à l'information		

Observations relatives aux résultats au chapitre du leadership



PARTIE F : RÉSULTATS ORGANISATIONNELS

Ces objectifs devraient refléter une priorité actuelle du gouvernement ou des sociétés d'État. Ils seront communiqués annuellement au nom du gouverneur en conseil, et les résultats seront évalués et récompensés en fonction des résultats obtenus et du degré avec lequel la société a été en mesure de contribuer à la réalisation de ces priorités.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
À déterminer	À déterminer	

Observations relatives aux résultats organisationnels

--



PARTIE G : COTE ET RECOMMANDATIONS	
Cote de rendement :	
Engagements individuels	Engagement collectif
<input type="checkbox"/> N'a pas atteint	<input type="checkbox"/> N'a pas atteint
<input type="checkbox"/> A atteint -	<input type="checkbox"/> A atteint -
<input type="checkbox"/> A atteint	<input type="checkbox"/> A atteint
<input type="checkbox"/> A atteint +	<input type="checkbox"/> A atteint +
<input type="checkbox"/> A surpassé	<input type="checkbox"/> A surpassé
Rémunération à risque recommandée (%) :	
Individuel :	
Collectif :	
Progression dans l'échelle salariale recommandée (%)	

PARTIE G : SIGNATURES

Président du Conseil d'administration

Date

Président-directeur général

Date

Une fois ce formulaire rempli, veuillez en transmettre l'original au ministre titulaire du portefeuille, et en faire parvenir des copies au sous-ministre du portefeuille et au sous-secrétaire du Cabinet (Personnel supérieur et Renouvellement de la fonction publique), BCP.



ANNEXE