



# DESIGN ORGANISATIONNEL

<b>AU :</b>	Conseil d'administration
<b>RÉUNION :</b>	Le 27 septembre 2016
<b>DE :</b>	Monique Marcotte, vice-présidente, Personnes et Culture
<b>OBJET :</b>	Mise à jour sur le design organisationnel
<b>DATE :</b>	Le 20 septembre 2016



# POINTS SAILLANTS

s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

**En 2016-2017, l'objectif du design organisationnel est de rendre la structure opérationnelle. Depuis la dernière mise à jour, des progrès importants ont été réalisés.**

**ISTM et les Finances jouent le rôle le plus déterminant pour ce qui est de notre capacité de reconnaître les avantages et tirés de la transformation du design organisationnel cette année.**

- Le travail sur les services numériques a permis à l'équipe de progresser plus rapidement dans d'autres secteurs clés comme les régions.
- Les Finances avaient mis sur pied cinq projets fondamentaux. Ces projets sont bien avancés ou terminés. Notre réflexion a évolué pour examiner plus attentivement les prévisions et les rapports (systèmes financiers) et examiner plus en profondeur la nouvelle structure des Services anglais.

**S et AP progresse de manière notable tant en ce qui concerne la fonction stratégie que la fonction recherche.**

- Le groupe de travail sur la recherche examine avec diligence les pratiques exemplaires; le travail se poursuivra jusqu'en décembre.



# LE POINT SUR LA SITUATION

## ISTM

- 
- 
- Soutien de la gouvernance numérique : Suivi avec le comité directeur des Services numériques et le groupe de travail à propos des priorités de gouvernance numérique.
- Régions : Protocole d'entente défini pour le Soutien Médias et la Maintenance. Il sera mis en place pour les Archives en fonction des succès obtenus pour les services numériques et les régions.

## S ET AP

- Une ébauche complète du document sur la consultation publique a été préparée par le groupe de travail sur la stratégie.
- Le groupe de travail sur la recherche examine avec diligence les pratiques exemplaires; le travail se poursuivra jusqu'en décembre.  
  
Par la suite, on envisage d'évaluer nos pratiques exemplaires sur une « échelle de maturité » en comparaison avec d'autres entreprises.
- 

## Services anglais

- On a convenu d'une structure générale pour les niveaux 3 et 4 au sein des Nouvelles.
- Le travail sur la structure préliminaire ainsi que sur les plans de mise en oeuvre avance.
- Le plan de communications a fait l'objet d'une discussion et il progresse.



## LE POINT SUR LA SITUATION (suite)

<b>Services français</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Services régionaux : Mise en œuvre de la phase 2 de la transformation numérique pour 2020.</li></ul>
<b>Finances</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cinq projets ont été cernés au départ : l'intégration des Services anglais est terminée; le projet sur les Services partagés et PBP (Planification, Budget et Prévisions) sera finalisé sous peu. Le projet 4 qui porte sur les rapports est un projet d'envergure, qui est continu.</li><li>• Notre réflexion a évolué pour examiner plus attentivement l'ensemble du processus des prévisions et examiner plus en profondeur la situation aux Services anglais,</li><li>• Les projets portant sur les rapports (intégration des systèmes), les prévisions et l'examen plus en profondeur des SA compléteront les trois initiatives.</li><li>• On doit encore définir la portée de ces trois initiatives.</li><li>• Rencontre de plusieurs cabinets de consultation pour obtenir des conseils et examen avec pour s'assurer l'accès aux pratiques exemplaires du marché en matière de transformations des Finances.</li><li>•</li></ul>
<b>Personnes et Culture</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le design du N4 est terminé. La structure a été communiquée.</li><li>• Le travail sur la feuille de route de la transformation a commencé en août</li></ul>