

## Conseil d'administration

Les 24 et 25 janvier 2012

### Objet

- Mesures de rendement du président-directeur général pour l'exercice 2011-2012.

### Contexte

Le ministre du Patrimoine canadien a demandé que les mesures de rendement soient incluses dans les objectifs du président-directeur général, conformément à la pratique établie par le Bureau du Conseil privé pour l'évaluation du rendement des présidents-directeurs généraux des sociétés d'État.

### Renseignements connexes

Voir la documentation ci-jointe.

Pour décision :

Pour information :

### Préparé par

Nom : **Roula Zaarour**, vice-présidente, Personnes et Culture

Date : Le 19 janvier 2012

### Dernière discussion au Conseil

Date : Le 28 septembre 2011

Décision prise : Approbation des objectifs révisés du président-directeur général pour l'exercice 2011-2012

### Prochaines étapes

Les mesures de rendement seront soumises au ministre et utilisées pour évaluer le rendement du président-directeur général après la fin de l'exercice.

### Résolution

QUE le Comité des ressources humaines et de la rémunération recommande au Conseil d'administration d'approuver les mesures de rendement d'Hubert T. Lacroix pour le cycle de rendement 2011-2012.

## Hubert T. Lacroix Plan de rendement 2011-2012

OBJECTIFS	MESURES DE RENDEMENT
<b>1. Personnes</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Continuer d'améliorer notre relation avec les employés et la direction grâce à une mobilisation continue, à des initiatives de développement et à une communication transparente.</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Continuer d'assurer un dialogue ouvert et transparent avec nos syndicats et nos employés, de façon à ce qu'ils soient activement mobilisés et qu'ils appuient le Plan stratégique 2015.</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>S'assurer que les actions découlant du sondage sur la mobilisation des employés (Dialogue) sont mises en œuvre au moment opportun et de manière appropriée, et qu'elles s'harmonisent avec le Plan stratégique 2015.</li></ul>	
<b>2. Programmes</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Maintenir et/ou améliorer notre présence actuelle sur toutes les plateformes et s'assurer qu'une diversité des voix est reflétée partout.</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>S'assurer que les décisions découlant du Plan stratégique 2015 sont mise en œuvre au moment opportun et efficacement dans les régions du Canada.</li></ul>	
<b>3. Planification stratégique</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>S'assurer que le Plan stratégique 2015 est bien communiqué auprès de tous les groupes de parties intéressées afin d'obtenir un soutien maximal.</li></ul>	

OBJECTIFS	MESURES DE RENDEMENT
<ul style="list-style-type: none"> <li>S'assurer que la Société est en mesure de réaliser ses engagements financiers pour 2011-2012 (modèle économique durable), comme il est décrit dans le Plan stratégique 2015.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuer d'entretenir des relations avec le Conseil d'administration, les représentants du gouvernement, le CRTC, les leaders de l'industrie et les principales parties intéressées.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Surveiller la transition à la TVHD à l'automne 2011 pour la Société.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Surveiller le processus de renouvellement des licences à l'automne 2011 pour la Société.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenir et soutenir le leadership de la Société dans le dossier de l'accès à l'information en améliorant la performance de la Société, de façon à obtenir la note la plus haute possible du Commissariat à l'information du Canada.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre l'accent sur la rationalisation de nos pratiques et processus administratifs afin d'assurer un environnement de travail plus alerte et souple, conforme au Plan stratégique 2015.</li> </ul>	
<p><b>4. Exigences imposées par le Bureau du Conseil privé</b></p> <p>Le Bureau du Conseil privé demande aux organismes assujettis à l'Examen stratégique et fonctionnel d'inclure l'engagement suivant dans l'entente de rendement de leur président-directeur général :</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Appuyer l'Examen stratégique et fonctionnel du gouvernement en proposant des initiatives visant à améliorer la productivité et l'efficacité des activités et de la prestation des services, à transformer nos pratiques de gestion et à trouver des économies à réaliser.</li> </ul>	