



ÉVALUATION DU RENDEMENT DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION POUR L'EXERCICE 2014-2015

À :	Comité des ressources humaines et de la gouvernance
RÉUNION :	Les 13 et 14 mai 2015
DÉCISION RECHERCHÉE :	Approbation de l'évaluation du rendement du président et chef de la direction pour 2014-2015
PROCHAINES ÉTAPES :	Soumettre au Bureau du Conseil privé une recommandation officielle.
DATE :	Le 1 ^{er} mai 2015



RÉSOLUTION

- Que le Comité des ressources humaines et de la gouvernance recommande au Conseil d'administration que l'évaluation de rendement des objectifs 2014-2015 d'Hubert T. Lacroix soit approuvée.



PROTÉGÉ B
(une fois rempli)

ENTENTE ET ÉVALUATION DE RENDEMENT

CYCLE DE RENDEMENT:	DE : 1 ^{er} avril 2014	À : 31 mars 2015
---------------------	---------------------------------	------------------

PARTIE A : RENSEIGNEMENTS PERSONNELS	
NOM :	Hubert T. Lacroix
TITRE DU POSTE :	Président-directeur général de CBC/Radio-Canada

PARTIE B : RÉSULTATS AU CHAPITRE DES POLITIQUES ET DES PROGRAMMES
Objectifs fondés sur le plan d'affaires de la Société et s'inscrivant dans le mandat que lui confère la loi; et objectifs qui reflètent les domaines d'attention prioritaires du gouvernement.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Dans l'esprit de l'objectif visant à créer « une seule et même entreprise », continuer à stimuler la productivité et l'innovation pour assurer l'agilité et la flexibilité de l'effectif, et ce, afin de soutenir nos besoins en matière de programmation.		



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

PROTÉGÉ B
(une fois rempli)

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus



Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
<p>Exécuter la dernière année de la Stratégie 2015.</p>		
<p>Concevoir un nouveau plan stratégique quinquennal qui permettrait à CBC/Radio-Canada de remplir son mandat dans un environnement en mutation.</p>		



PROTÉGÉ B
(une fois rempli)

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux résultats au chapitre des politiques et des programmes

PARTIE C : RÉSULTATS AU CHAPITRE DE LA GESTION

Objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion financière; objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion des ressources humaines; objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion du risque; et autres objectifs en matière de gestion fixés par le Conseil d'administration (infrastructure, marketing, gouvernance, affaires publiques, etc.).

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Mettre en œuvre les recommandations du BVG.		



PROTÉGÉ B
(une fois rempli)

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
<p>Communiquer efficacement et de façon constructive avec les employés, les gestionnaires et les syndicats grâce à une mobilisation continue et à des initiatives de développement.</p>		



PROTÉGÉ B
(une fois rempli)

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux résultats au chapitre de la gestion

PARTIE D : RÉSULTATS AU CHAPITRE DES RELATIONS AVEC L'ACTIONNAIRE ET L'INTERVENANT
Objectifs fixés de manière à assurer des relations productives et efficaces avec le ministre, le sous-ministre du portefeuille et les organismes centraux; et objectifs fixés de manière à assurer des relations productives et efficaces avec les autres intervenants désignés par le Conseil d'administration.



Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Renforcer les liens avec le Conseil d'administration, les représentants du gouvernement, le CRTC et les leaders de l'industrie.		



PROTÉGÉ B
(une fois rempli)

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux résultats au chapitre des relations avec l'actionnaire et l'intervenant

PARTIE E : RÉSULTATS AU CHAPITRE DU LEADERSHIP

Objectifs qui permettent de constater le respect des valeurs et de l'éthique, en plus de la mise en pratique des autres compétences en matière de leadership établies par le Conseil d'administration.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Continuer les efforts quant à la diversité des voix dans les émissions de nouvelles et d'actualités.		



**PROTÉGÉ B
(une fois rempli)**

Observations relatives aux résultats au chapitre du leadership

PARTIE F : RÉSULTATS ORGANISATIONNELS

Ces objectifs devraient refléter une priorité actuelle du gouvernement ou des sociétés d'État. Ils seront communiqués annuellement au nom du gouverneur en conseil, et les résultats seront évalués et récompensés en fonction des résultats obtenus et du degré avec lequel la société a été en mesure de contribuer à la réalisation de ces priorités.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Renouveler et transformer les processus opérationnels par la mise en œuvre efficace des mesures de réduction des coûts et d'amélioration de l'efficacité mises de l'avant dans le Plan d'action pour la réduction du déficit et d'autres initiatives pangouvernementales ou organisationnelles.		

Observations relatives aux résultats organisationnels



PARTIE G : COTE ET RECOMMANDATIONS

Cote de rendement :		
Engagements individuels	Engagement collectif	
<input type="checkbox"/> N'a pas atteint	<input type="checkbox"/> N'a pas atteint	
<input type="checkbox"/> Partiellement atteint	<input type="checkbox"/> Partiellement atteint	
<input type="checkbox"/> Atteint	<input type="checkbox"/> Atteint	
<input type="checkbox"/> Dépassé	<input type="checkbox"/> Dépassé	
<input type="checkbox"/> Surpassé	<input type="checkbox"/> Surpassé	
Rémunération à risque recommandée (%) :		
Individuelle :		
Institutionnelle :		
Progression dans l'échelle salariale recommandée (%)		

PARTIE G : SIGNATURES

.....
Président

.....
Date

.....
Président-directeur général

.....
Date

Une fois ce formulaire rempli, veuillez en transmettre l'original au ministre titulaire du portefeuille, et en faire parvenir des copies au sous-ministre du portefeuille et au sous-secrétaire du Cabinet Personnel supérieur et Renouvellement de la fonction publique), BCP.



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

PROTÉGÉ B
(une fois rempli)

ANNEXE



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

PROTÉGÉ B
(une fois rempli)



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

PROTÉGÉ B
(une fois rempli)



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

PROTÉGÉ B
(une fois rempli)