

Conseil d'administration

Les 22 et 23 novembre 2011

Sujet

Rapport trimestriel sur la main-d'œuvre

Contexte

Les documents en annexe présentent la main-d'œuvre exprimée en équivalent à temps plein (ÉTP) et ventilée par composante média et corporatif:

- comparaison trimestrielle et globale par rapport à décembre 2009 (la fin du plan de redressement) (**à noter: le format a été révisé**);
- Graphique linéaire de la tendance sur 5 ans (**nouveau**) ;
- lieu géographique (carte du Canada).

Renseignements connexes

Voir document joint.

Pour décision:

Pour information:

Préparé par

Nom: **Maryse Bertrand**, vice-présidente par intérim, Personnes et Culture

Date: Le 9 novembre 2011

Recommandation

Sans objet.

Dernière discussion au Conseil

Date: Le 27 et 28 septembre 2011

Décision prise:

Prochaines étapes

Non applicable.

Résolution

No applicable.

EFFECTIF
Équivalent temps plein
ANNÉE FINANCIÈRE 2011-2012

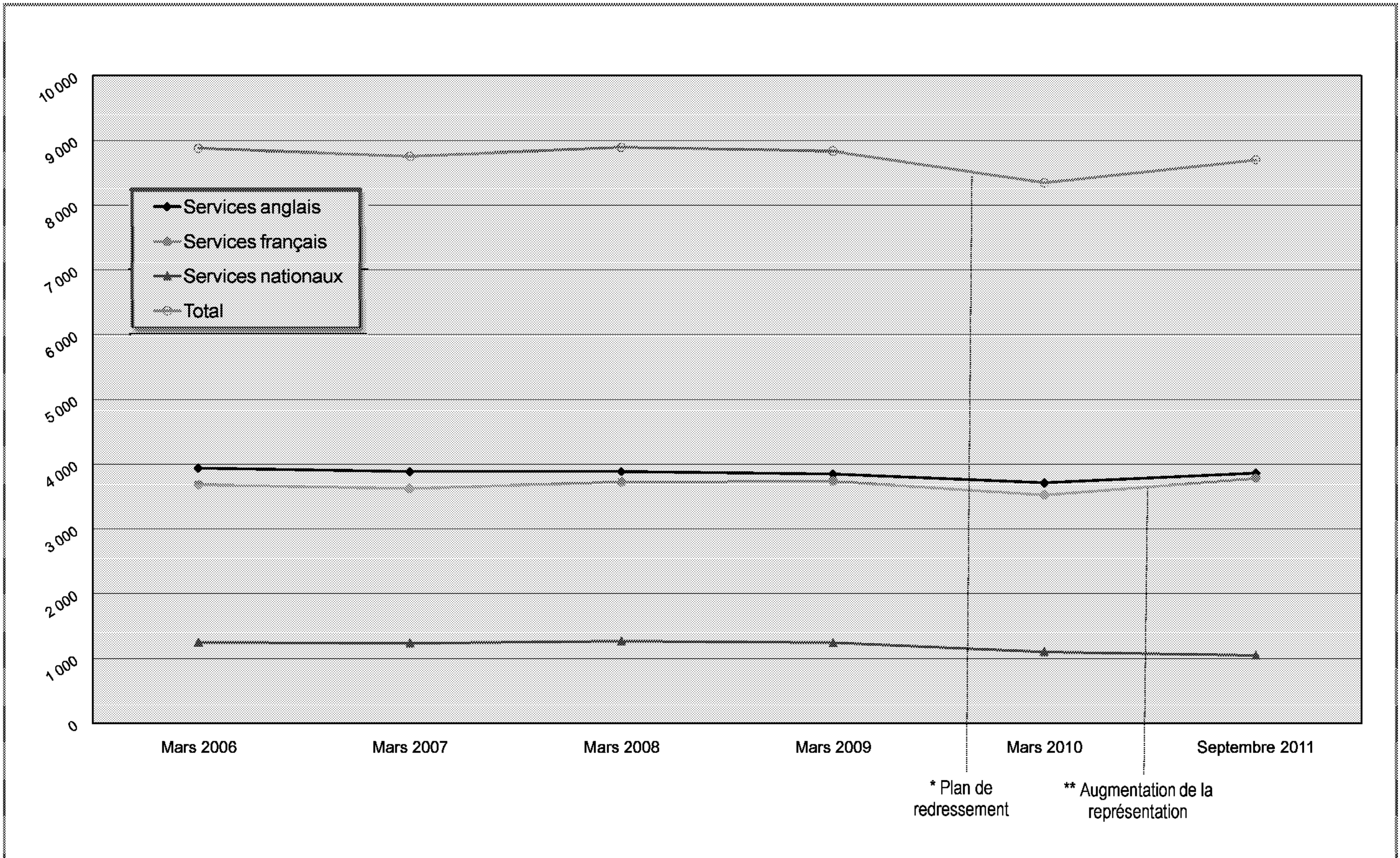
| |
|------|
| ↓ |
| < 2% |
| ↑ |
| > 2% |
| ↑ |

| | Permanent | | | | Temporaire +13 semaines | | | | Contractuel +13 semaines | | | | TOTAL * | | | |
|---------------------------|-----------|--------|--------|--------|----------------------------|--------|--------|--------|-----------------------------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | T2 '11 | T1 '11 | T2 '10 | Dec-09 | T2 '11 | T1 '11 | T2 '10 | Dec-09 | T2 '11 | T1 '11 | T2 '10 | Dec-09 | T2 '11 | T1 '11 | T2 '10 | Dec-09 |
| Services anglais | 3 338 | 3 320 | 3 280 | 3 290 | 128 | 147 | 102 | 89 | 401 | 329 | 351 | 343 | 3 866 | 3 797 | 3 733 | 3 722 |
| | | 18 | 58 | 48 | | -19 | 25 | 39 | | 72 | 50 | 57 | | 70 | 134 | 144 |
| Services français | 3 017 | 3 065 | 2 972 | 2 806 | 302 | 317 | 292 | 267 | 465 | 426 | 462 | 389 | 3 785 | 3 808 | 3 726 | 3 462 |
| | | -48 | 45 | 212 | | -14 | 11 | 36 | | 39 | 3 | 76 | | -23 | 59 | 323 |
| Services nationaux | 898 | 918 | 878 | 914 | 41 | 42 | 33 | 40 | 113 | 107 | 118 | 143 | 1 052 | 1 068 | 1 029 | 1 096 |
| | | -20 | 20 | -16 | | -1 | 8 | 1 | | 6 | -4 | -30 | | -16 | 23 | -44 |
| TOTAL * | 7 253 | 7 303 | 7 130 | 7 009 | 471 | 506 | 427 | 396 | 979 | 863 | 930 | 875 | 8 703 | 8 672 | 8 488 | 8 280 |
| | | -50 | 123 | 244 | | -35 | 44 | 75 | | 116 | 49 | 104 | | 31 | 216 | 423 |

* La somme du détail peut différer des totaux en raison de l'arrondissement

| Commentaires pour les variations d'ÉTP | |
|--|--|
| Services anglais | <p>Au cours de ce trimestre, la catégorie Permanent a connu une augmentation pour les raisons suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - quelques postes ont été créés pour assumer l'augmentation de la charge de travail (2); - le numérique a connu une expansion (2); - des postes qui étaient auparavant occupés par des employés contractuels et temporaires ont été convertis en postes permanents (4); - certains postes vacants ont été pourvus (12). <p>Au cours de ce trimestre, la catégorie Temporaire a connu une diminution. Il y a eu une augmentation importante dans la catégorie Contractuel. Cette augmentation s'explique de la façon suivante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le démarrage d'émissions du Divertissement factuel pour une nouvelle saison (47); - la création de postes pour appuyer le contenu interactif pour des émissions de CBC Television (6); - des projets en ligne (6); - l'expansion du numérique locale (1). |
| Services français | <p>Au cours du trimestre 2, la catégorie Permanent a diminué principalement en raison de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - programme incitatif de retraite volontaire (PIRV) (60); - retraites normales ou anticipées (30); - démissions (10); - fins de contrats en fin de saison estivale (40). <p>En contrepartie de cette diminution, il y a eu augmentation d'ÉTP permanents en raison de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - employés temporaires ou contractuels sont devenus permanents (30); - embauches de nouveaux employés (20); <p>Ce passage au statut permanent et ces embauches s'expliquent principalement par les règles de conventions collectives, par besoin de remplacer les postes devenus vacants suite aux démissions d'employés, par l'attention portée aux Régions et aux Nouveaux médias dans le cadre du plan vers 2015 <i>Partout, Pour tous</i> ainsi que par de nouveaux postes pour optimiser les ressources du Groupe Revenus. De plus, de nouveaux contrats ont été signés pour répondre aux besoins de la saison régulière de production (65).</p> <p>L'effectif total du deuxième trimestre 2011 est de 9,3% plus élevé que décembre 2009 pour les raisons présentées au rapport précédent, soit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - améliorations à la programmation régionale provenant du Fonds pour l'amélioration de la programmation locale (FAPL); - améliorations à la production et aux programmes de télévision de jour et de fin de semaine; - régionalisation d'Espace musique; - restructuration des TI: transfert de secteurs à la Production (80); - croissance soutenue au secteur Internet et Services numériques (ISN). |
| Services nationaux | Diminution nette, par conséquent, aucun commentaire fourni. |

Tendance ÉTP : 5 ans



Carte de CBC/Radio-Canada

Septembre 2011

