



DESIGN ORGANISATIONNEL

AU :	Conseil d'administration Comité des Ressources humaines et de la gouvernance
RÉUNION :	Les 21 et 22 juin 2016
DE :	Josée Girard, vice-présidente, Personnes et Culture
OBJET :	Mise à jour sur le design organisationnel
DATE :	Le 10 juin 2016



POINTS SAILLANTS

Nous continuons de progresser considérablement dans le projet de transformation du design organisationnel.

En 2015-2016, nous nous sommes concentrés sur l'établissement de la nouvelle structure organisationnelle en :

- Regroupant les activités centrales des Finances, de la Production et de l'Infrastructure.
- Éliminant les cloisonnements et les doublages inutiles, tout en préservant le caractère unique de nos marques, de nos cultures et de nos auditoires servis par nos composantes médias.
- Donnant un caractère officiel aux équipes intercomposantes médias, dans le cadre de leur structure ou de leur gouvernance, et en appliquant les meilleures solutions à l'ensemble de l'entreprise.

En avril, nous avons amorcé la transition de l'approche :

- Pour toutes les composantes à l'exception d'ISTM, [redacted] a confié le travail qui restait à faire aux ressources internes de CBC/Radio-Canada.
- [redacted] continue de jouer un rôle dans la restructuration d'ISTM,

- Les Finances ont mis sur pied cinq projets de base qui faciliteront la transformation des Finances. Ces projets sont bien avancés.
- Une équipe responsable de la stratégie a été créée.



LE POINT SUR LA SITUATION

ISTM	<ul style="list-style-type: none">▪ Gouvernance numérique : Le comité directeur des Services numériques et le groupe de travail sont en place et réunissent ISTM, les SA et les SF.▪▪▪ Annonce du BGP d'ISTM. N4 terminé; design du N5 terminé et mise en œuvre en cours.
S et AP	<ul style="list-style-type: none">▪ En avril, un consensus s'est fait sur la création de l'équipe responsable de la stratégie. Les membres de l'équipe ont été choisis, et la réunion de lancement du 2 juin a été un succès.▪ Un groupe de travail sur Recherche et Analyse déterminera les capacités requises et évaluera les écarts par rapport aux besoins et aux aspirations. Ce groupe a été choisi et une rencontre de lancement est prévue le 14 juin.▪▪ La structure des niveaux 4 et 5 de S et AP a été mise en œuvre le 1er avril. La transition des responsabilités relatives à la gestion des enjeux et à l'accès à l'information est terminée. L'examen de la fonction correspondance est en cours.▪ Une rencontre de transition a eu lieu le 31 mai et les responsables à l'interne ont commencé à prendre en main les prochaines étapes.
Services anglais	<ul style="list-style-type: none">▪▪▪ La rencontre de transition et les responsables à l'interne a eu lieu le 31 mai 2016.



LE POINT SUR LA SITUATION (suite)

Services français

- Les transformations structurelles du N4 ont été finalisées
Des changements ont été faits à la radio et dans les régions : Patricia Pleszczynska est maintenant directrice générale Radio et Audio, et Marco Dubé est directeur général des services régionaux.
- Information : Les niveaux 4 et 5 ont été examinés et confirmés. La définition des flux de travail en Information est en cours.
- Le niveau de service entre ISTM les régions (Services français) a été établi et les principaux points de contact ont été confirmés

Finances

- Services partagés : Les ateliers sont terminés et les solutions ont été déterminées.
- Planification, budgets et prévisions : Mise en œuvre en cours de 11 sous-projets pilotés par les leaders des Finances, appuyés par le service chargé des Pratiques du déroulement des opérations. Mise en œuvre de la première solution rapide – Outil pour télécharger les plans dans SAP, ce qui élimine la saisie manuelle de données.
- Intégration des Finances des Services anglais :
Des plans de communication sont en préparation.
- Rapports automatisés : Inventaire terminé. Consolidation, traduction et analyses des besoins en cours.
-
-

Personnes et Culture

- Le design du N4 est terminé et la structure a été communiquée.
- La feuille de route de la transformation sera élaborée au T4.