



## OBJECTIFS DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL POUR L'EXERCICE 2014-2015

<b>À :</b>	Comité des ressources humaines et de la gouvernance
<b>RÉUNION :</b>	Les 17 et 18 juin 2014
<b>DE :</b>	Roula Zaarour, vice-présidente, Personnes et Culture
<b>DÉCISION RECHERCHÉE :</b>	Approbation des objectifs du président-directeur général pour l'exercice 2014-2015
<b>PROCHAINES ÉTAPES :</b>	Soumettre au Bureau du Conseil privé une recommandation officielle et publier les objectifs 2014-2015.
<b>DATE :</b>	Le 16 juin 2014



## RÉSOLUTION

- Que le Comité des ressources humaines et de la gouvernance recommande au Conseil d'administration que les objectifs 2013-2014 d'Hubert T. Lacroix soient approuvés.



# ENTENTE ET ÉVALUATION DE RENDEMENT

<b>CYCLE DE RENDEMENT:</b>	<b>DE :</b> 1 <sup>er</sup> avril 2014	<b>À :</b> 31 mars 2015
----------------------------	--	-------------------------

## PARTIE A : RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

<b>NOM :</b>	Hubert T. Lacroix
<b>TITRE DU POSTE:</b>	Président-directeur général de CBC/Radio-Canada

## PARTIE B : RÉSULTATS AU CHAPITRE DES POLITIQUES ET DES PROGRAMMES

Objectifs fondés sur le plan d'affaires de la Société et s'inscrivant dans le mandat que lui confère la loi; et objectifs qui reflètent les domaines d'attention prioritaires du gouvernement.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Dans l'esprit de l'objectif du Conseil visant à créer « une seule et même entreprise », continuer à stimuler la productivité et l'innovation pour assurer l'agilité et la flexibilité de l'effectif. Les économies seront réinvesties pour supporter nos besoins en matière de programmation.		
Exécuter la dernière année de la Stratégie 2015.		
Concevoir un nouveau plan stratégique quinquennal qui permettrait à CBC/Radio-Canada de remplir son mandat dans un environnement en mutation.		



Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux résultats au chapitre des politiques et des programmes

### PARTIE C : RÉSULTATS AU CHAPITRE DE LA GESTION

Objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion financière; objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion des ressources humaines; objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion du risque; et autres objectifs en matière de gestion fixés par le Conseil d'administration (infrastructure, marketing, gouvernance, affaires publiques, etc.).

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Mettre en œuvre les recommandations du BVG.		
<p>Continuer de communiquer efficacement et de façon constructive avec les employés et les gestionnaires grâce à une mobilisation continue et à des initiatives de développement.</p> <p>Continuer de faire preuve de transparence dans les communications avec les syndicats.</p>		



**Observations relatives aux résultats au chapitre de la gestion**

Empty box for observations related to management results.

**PARTIE D : RÉSULTATS AU CHAPITRE DES RELATIONS AVEC L'ACTIONNAIRE ET L'INTERVENANT**

Objectifs fixés de manière à assurer des relations productives et efficaces avec le ministre, le sous-ministre du portefeuille et les organismes centraux; et objectifs fixés de manière à assurer des relations productives et efficaces avec les autres intervenants désignés par le Conseil d'administration.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Continuer de renforcer les liens avec le Conseil d'administration, les représentants du gouvernement, le CRTC et les leaders de l'industrie.		

**Observations relatives aux résultats au chapitre des relations avec l'actionnaire et l'intervenant**

Empty box for observations related to shareholder and stakeholder relations results.



**PARTIE E : RÉSULTATS AU CHAPITRE DU LEADERSHIP**

Objectifs qui permettent de constater le respect des valeurs et de l'éthique, en plus de la mise en pratique des autres compétences en matière de leadership établies par le Conseil d'administration.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Continuer les efforts quant à la diversité des voix dans les émissions de nouvelles et d'actualités.		
Maintenir et soutenir le leadership de la Société en matière d'accès à l'information.		

**Observations relatives aux résultats au chapitre du leadership**

Empty box for observations.



**PARTIE F : RÉSULTATS ORGANISATIONNELS**

Ces objectifs devraient refléter une priorité actuelle du gouvernement ou des sociétés d'État. Ils seront communiqués annuellement au nom du gouverneur en conseil, et les résultats seront évalués et récompensés en fonction des résultats obtenus et du degré avec lequel la société a été en mesure de contribuer à la réalisation de ces priorités.

Objectifs	Mesures de rendement	Résultats obtenus
Renouveler et transformer les processus opérationnels par la mise en œuvre efficace des mesures de réduction des coûts et d'amélioration de l'efficacité mises de l'avant dans le Plan d'action pour la réduction du déficit et d'autres initiatives pangouvernementales ou organisationnelles.		

**Observations relatives aux résultats organisationnels**

Empty box for observations.



**PARTIE G : COTE ET RECOMMANDATIONS**

**Cote de rendement:**

**Engagements individuels**

- N'a pas atteint
- Succeeded -
- Succeeded
- Succeeded +
- Surpassed

**Engagement collectif**

- N'a pas atteint
- Succeeded -
- Succeeded
- Succeeded +
- Surpassed

**Rémunération à risque recommandée (%):**

**Individual:**

**Corporate:**

**Progression dans l'échelle salariale recommandée (%)**

**PARTIE G : SIGNATURES**

.....  
Chairperson

.....  
Date

.....  
Président-directeur général

.....  
Date

**Une fois ce formulaire rempli, veuillez en transmettre l'original au ministre titulaire du portefeuille, et en faire parvenir des copies au sous-ministre du portefeuille et au sous-secrétaire du Cabinet Personnel supérieur et Renouvellement de la fonction publique), BCP.**





Government  
of Canada

Gouvernement  
du Canada

PROTECTED B  
(une fois rempli)

## APPENDIX

s.21(1)(b)

s.19(1)



Government  
of Canada

Gouvernement  
du Canada

PROTECTED B  
(une fois rempli)

s.21(1)(b)

s.19(1)



Government  
of Canada

Gouvernement  
du Canada

PROTECTED B  
(une fois rempli)

s.21(1)(b)

s.19(1)



Government  
of Canada

Gouvernement  
du Canada

PROTECTED B  
(une fois rempli)

s.21(1)(b)

s.19(1)