



Évaluation de rendement 2016-2017 du Président-directeur général

AU:	Comité des ressources humaines et de la gouvernance Conseil d'administration
RÉUNION:	Les 9 et 10 mai 2017
DE:	Monique Marcotte, vice-présidente, Personnes et Culture
DÉCISION RECHERCHÉE:	Approbation de l'évaluation de rendement 2016-2017 du Président-directeur général
PROCHAINES ÉTAPES:	Procéder à la signature du document et à l'envoi au Bureau du Conseil privé.
DATE:	Le 12 avril 2017

PARTIE B : RÉSULTATS AU CHAPITRE DES POLITIQUES ET DES PROGRAMMES

Objectifs fondés sur le plan d'affaires de la société et s'inscrivant dans le mandat que lui confère la loi; et objectifs qui reflètent les domaines d'attention prioritaires du gouvernement.

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus
-----------	----------------------	-------------------

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus
------------------	-----------------------------	--------------------------

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus
------------------	-----------------------------	--------------------------

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus
------------------	-----------------------------	--------------------------

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus
------------------	-----------------------------	--------------------------

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus
-----------	----------------------	-------------------

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus
------------------	-----------------------------	--------------------------

Observations relatives aux résultats au chapitre des politiques et des programmes

PARTIE C : RÉSULTATS AU CHAPITRE DE LA GESTION

Objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion financière; objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion des ressources humaines; objectifs fondés sur les priorités en matière de gestion du risque; et autres objectifs en matière de gestion fixés par le Conseil d'administration (infrastructure, marketing, gouvernance, affaires publiques, etc.).

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Observations relatives aux résultats au chapitre de la gestion

PARTIE D : RÉSULTATS AU CHAPITRE DES RELATIONS AVEC L'ACTIONNAIRE ET L'INTERVENANT

Objectifs fixés de manière à assurer des relations productives et efficaces avec la ministre, le sous-ministre du portefeuille et les organismes centraux; et objectifs fixés de manière à assurer des relations productives et efficaces avec les autres intervenants désignés par le Conseil d'administration.

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus
------------------	-----------------------------	--------------------------

Observations relatives aux résultats au chapitre des relations avec l'actionnaire et l'intervenant

PARTIE E : RÉSULTATS AU CHAPITRE DU LEADERSHIP

Objectifs qui permettent de constater le respect des valeurs et de l'éthique, en plus de la mise en pratique des autres compétences en matière de leadership établies par le Conseil d'administration.

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus
-----------	----------------------	-------------------

Observations relatives aux résultats au chapitre du leadership

PARTIE F : RÉSULTATS ORGANISATIONNELS

Ces objectifs devraient refléter une priorité actuelle du gouvernement ou des sociétés d'État. L'objectif sera communiqué annuellement au nom du gouverneur en conseil, et les résultats seront évalués et récompensés en fonction des résultats obtenus et du degré avec lequel la Société a été en mesure de contribuer à la réalisation de ces priorités.

Objectifs	Mesures du rendement	Résultats obtenus
-----------	----------------------	-------------------

Observations relatives aux résultats organisationnels

PARTIE G : COTE ET RECOMMANDATIONS COTE DE RENDEMENT :

Cote de rendement : <input type="checkbox"/> N'a pas atteint <input type="checkbox"/> A atteint - <input type="checkbox"/> A atteint <input type="checkbox"/> A atteint + <input type="checkbox"/> A surpassé	
Rémunération à risque recommandée (%) :	
Progression dans l'échelle salariale recommandée (%) :	

ANNEXE I

ANNEXE II