

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

## **CBC/RADIO-CANADA**

### **Design organisationnel –**

- Ébauche pour discussion seulement

*Strictement confidentiel*



**NOUS AVONS AMORCÉ UN PROCESSUS EN VUE DE DÉFINIR UNE  
NOUVELLE STRUCTURE ORGANISATIONNELLE PRÈS DE NOTRE  
ORIENTATION STRATÉGIQUE**

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

PRÉLUCHE STRICTEMENT CONFIDENTIELLE. POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.



**JUSQU'ICI, NOUS AVONS AXÉ NOS EFFORTS SUR LA COLLECTE DE  
DONNÉES ET LA FORMULATION DE RECOMMANDATIONS CONCERNANT  
LE MODÈLE STRUCTUREL**

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

ÉBAUCHE STRICTEMENT CONFIDENTIELLE. POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.



**A CONTRIBUÉ DE FAÇON  
IMPORTANTE AU PROCESSUS DE DESIGN ORGANISATIONNEL**

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

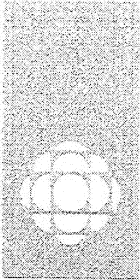
DOCUMENT STRICTEMENT CONFIDENTIELLE. POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.

**Pages 686 to 692**

**are withheld pursuant to sections/  
sont retenues en vertu des articles**

**20(1)(b), 21(1)(a), 21(1)(b), 21(1)(d)**

**of the Access to Information Act/  
Loi sur l'accès à l'information**



# FINALISATION DE LA STRUCTURE

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

CONFIDENTIELLE STRICTEMENT CONFIDENTIELLE. POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.

**Pages 694**

**are withheld pursuant to sections/  
sont retenues en vertu des articles**

**20(1)(b), 21(1)(a), 21(1)(b), 21(1)(d)**

**of the Access to Information Act/  
Loi sur l'accès à l'information**



## PASSAGE AU NOUVEAU MODÈLE

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

BRANCHE STRICTEMENT CONFIDENTIELLE. POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.



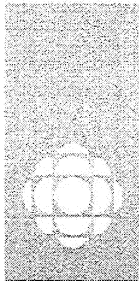


## PASSAGE AU NOUVEAU MODÈLE

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

Confidentialité et confidentialité à la fois en français

CONFIDENTIEL STRICTEMENT CONFIDENTIELLE. POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.



## ANNEXE A

Explication du contexte stratégique :  
les principes fondamentaux et les  
principales questions de base qui ont  
guidé le processus de design  
organisationnel à ce jour

ÉBAUCHE STRICTEMENT CONFIDENTIELLE, POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.



**LE NOUVEAU MODÈLE DOIT COMPORTER DES ÉLÉMENTS STRUCTURELS  
PERMETTANT DE REMPLIR LES ENGAGEMENTS ÉNONCÉS DANS « UN  
ESPACE POUR NOUS TOUS »...**

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

ÉBAUCHE STRICTEMENT CONFIDENTIELLE. POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.

**Pages 699**

**are withheld pursuant to sections/  
sont retenues en vertu des articles**

**20(1)(b), 21(1)(a), 21(1)(b), 21(1)(d)**

**of the Access to Information Act/  
Loi sur l'accès à l'information**



## UN ENSEMBLE DE PRINCIPES DIRECTEURS A DÉCOULÉ

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

ÉBAUCHE STRICTEMENT CONFIDENTIELLE. POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.



**...ET UN ENSEMBLE D'HYPOTHÈSES A ÉMERGÉ POUR CONSTITUÉ LA  
BASE DES PREMIERS EFFORTS DE CONCEPTION**

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

ESTRATÉGIE STRICTEMENT CONFIDENTIELLE. POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.



## ANNEXE B

s.20(1)(b)  
s.21(1)(a)  
s.21(1)(b)  
s.21(1)(d)

TRADUITE STRICTEMENT CONFIDENTIELLE. POUR DIFFUSION INTERNE SEULEMENT.

**Pages 703 to 704**

**are withheld pursuant to sections/  
sont retenues en vertu des articles**

**20(1)(b), 21(1)(a), 21(1)(b), 21(1)(d)**

**of the Access to Information Act/  
Loi sur l'accès à l'information**