



## TEAMSTERS CANADA INITIATIVE

Teamsters Canada is concerned that workers and their employers do not receive all of the assistance they need in the workplace to stop the stigma, or to prevent, accommodate and support people who suffer from mental illness.

In September 2015, Teamsters Canada launched a national social media campaign called “Make It Mandatory” to convince governments to take action on this issue.

## POLITICAL AND PUBLIC SUPPORT

Teamsters Canada received support and positive feedback from celebrities, medical professionals, organizations and political leaders. Mental illness has received a great deal of media attention, and our Web series was viewed by nearly 2 million people.

Prime Minister Trudeau, who appears in a number of the Teamsters Canada “Make It Mandatory” videos, has repeatedly affirmed the importance of supporting mental health and has committed to invest \$3 billion.

**[Makeitmandatory.ca](http://Makeitmandatory.ca)**

# PROPOSALS

## ➤ Amendment and examination during review of the Code

Given the urgency of intervening, we ask that Part II of the *Canada Labour Code* be amended by adding a definition of “health” to section 122 that would read as follows:

**“Health” is a state of complete physical, mental and social well-being.<sup>1</sup>**

This amendment would mean that mental health would be formally considered in existing rules and would be better protected in the workplace. It would serve as a foundation for examination of this issue in upcoming reviews of the *Canada Labour Code*.

## ➤ Amendment in the Canada Occupational Health and Safety Regulations – Part XIX Hazard Prevention Program

We ask that the Government to include in the Regulation PART XIX *Hazard Prevention Program* the *mental health-related hazards*<sup>2</sup> and adapt each Section of this Regulation accordingly. Such as article 19.1 (1) could be read as:

19.1 (1) The employer shall, in consultation with and with the participation of the policy committee, or, if there is no policy committee, the work place committee or the health and safety representative, develop, implement and monitor a program for the prevention of hazards, including ergonomics **and mental health** -related hazards, in the work place that is appropriate to the size of the work place and the nature of the hazards and that includes the following components:

- (a) an implementation plan;
- (b) a hazard identification and assessment methodology;
- (c) hazard identification and assessment;
- (d) preventive measures;
- (e) employee education; and
- (f) a program evaluation.

We ask the Government to amend the said Regulation to include mental health support as part of the Hazard Preventive program.

## ➤ Canadian Standards Association - Make it mandatory

We commend the adoption by the Canadian Standards Association of its Psychological health and safety in the workplace—Prevention, promotion and guidance to staged implementation standard. However, the document appears ill-suited to small workplaces, and it is silent on measures pertaining to return to work.

We ask that the Government of Canada to take action and to make this Standard mandatory.

## ➤ Consultations

We ask that the Government immediately put a consultation process in place for all stakeholders to determine how to adapt the CSA standard to all workplaces and make it mandatory.



Phil Benson, Lobbyist  
Teamsters Canada  
Cell : (613) 292-9786 / pbenson@teamsters.ca





## INITIATIVE DE TEAMSTERS CANADA

Teamsters Canada s'inquiète du fait que les travailleurs et travailleuses ainsi que les employeurs ne reçoivent pas toute l'aide nécessaire pour combattre la stigmatisation, ou encore prévenir, accommoder et soutenir en milieu de travail les personnes souffrant d'une maladie mentale.

En septembre 2015, Teamsters Canada a lancé sur les réseaux sociaux une campagne nationale, « Rendre obligatoire », ayant pour but de convaincre les gouvernements d'intervenir sur cet enjeu.

## APPUI POLITIQUE ET DE LA POPULATION

Teamsters Canada a reçu le soutien et les commentaires positifs d'un large éventail de personnalités publiques, de médecins, d'organisations et de leaders politiques. La maladie mentale fait l'objet de beaucoup d'attention médiatique et notre série web a été vue par près de 2 millions de personnes.

Le premier ministre Justin Trudeau, qui apparaît dans quelques vidéos de la campagne « Rendre obligatoire » de Teamsters Canada, a confirmé à plusieurs reprises l'importance d'offrir un soutien en matière de santé mentale et a promis d'y investir 3 milliards de dollars.

**Rendreobligatoire.ca**

# PROPOSITIONS

## ➤ Amendement et examen pendant la révision du Code

Étant donné l'urgence d'intervenir, nous demandons que la partie II du *Code canadien du travail* soit amendée en ajoutant à l'article 122 une définition de la « santé », qui se lirait comme suit :

**« La santé » est un état de bien-être physique, mental et social.<sup>1</sup>**

Par cet amendement, la santé mentale serait officiellement considérée dans les règles existantes et mieux protégée dans les milieux de travail. Cela constituerait une base solide pour l'étude de cette question lors d'une éventuelle révision du *Code canadien du travail*.

## ➤ Amendement au Règlement canadien sur la santé et sécurité au travail : Partie XIX, Programme de prévention des risques

Nous demandons que le gouvernement ajoute *les risques liés à la santé mentale*<sup>2</sup> à la PARTIE XIX, *Programme de prévention des risques*, et adapte chaque article du Règlement en conséquence. Par exemple, l'article 19.1 (1) pourrait se lire comme suit :

19.1 (1) L'employeur, en consultation avec le comité d'orientation ou, à défaut, le comité local ou le représentant et avec la participation du comité ou du représentant en cause, élabore et met en œuvre un programme de prévention des risques professionnels – y compris ceux liés à l'ergonomie ***et à la santé mentale*** – en fonction de la taille du lieu de travail et de la nature des risques qui s'y posent, et en contrôle l'application. Ce programme comporte les éléments suivants :

- a) le plan de mise en œuvre;
- b) la méthode de recensement et d'évaluation des risques;
- c) le recensement et l'évaluation des risques;
- d) les mesures de prévention;
- e) la formation des employés;
- f) l'évaluation du programme.

Nous demandons au gouvernement d'amender le Règlement afin d'y inclure le soutien à la santé mentale au titre du Programme de prévention des risques.

## ➤ Association canadienne de normalisation : Rendre obligatoire

Nous saluons l'adoption par l'Association canadienne de normalisation de la norme *Santé et sécurité psychologiques en milieu de travail – Prévention, promotion et lignes directrices pour une mise en œuvre par étapes*. Par contre, cette norme semble mal adaptée pour les petits milieux de travail et est silencieuse quant aux mesures de retour au travail.

Nous demandons que le gouvernement du Canada passe à l'action et rende cette norme obligatoire.

## ➤ Consultations

Nous demandons que le gouvernement mette en place immédiatement un processus de consultation de tous les intervenants afin de déterminer comment adapter et rendre obligatoire la norme de l'Association canadienne de normalisation.



Phil Benson, lobbyiste  
Teamsters Canada  
Cell. : (613) 292-9786 / pbenson@teamsters.ca

