

# FCEI

FÉDÉRATION CANADIENNE  
DE L'ENTREPRISE INDÉPENDANTE

*En affaires pour vos affaires.*

## Points de vue des PME sur le projet de loi C-86

*Présentation devant le Comité sénatorial  
permanent des affaires sociales, des sciences  
et de la technologie*

**Monique Moreau, V.-P. des affaires nationales**

22 novembre 2018

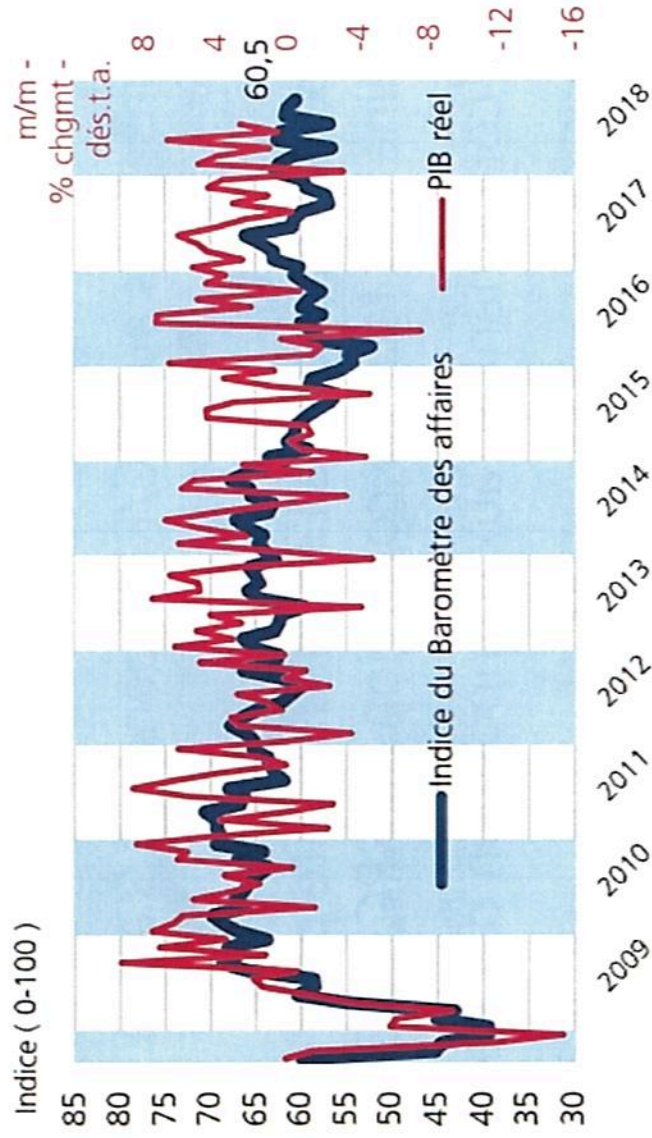


## À propos de la FCEI

- Représente les petites et moyennes entreprises (PME)
- 110 000 membres dans tout le Canada
- Organisation non partisane et sans but lucratif
- Traite d'enjeux fédéraux, provinciaux et municipaux
- Représente tous les secteurs et toutes les régions
- Un membre = un vote

# Baromètre de affaires et PIB (octobre 2018)

Figure 1: **Indice du Baromètre des affaires de la FCEI et PIB**



Source : FCEI, Baromètre des affaires<sup>MD</sup>, 655 réponses, octobre 2018.



# Gros défis pour les petites entreprises

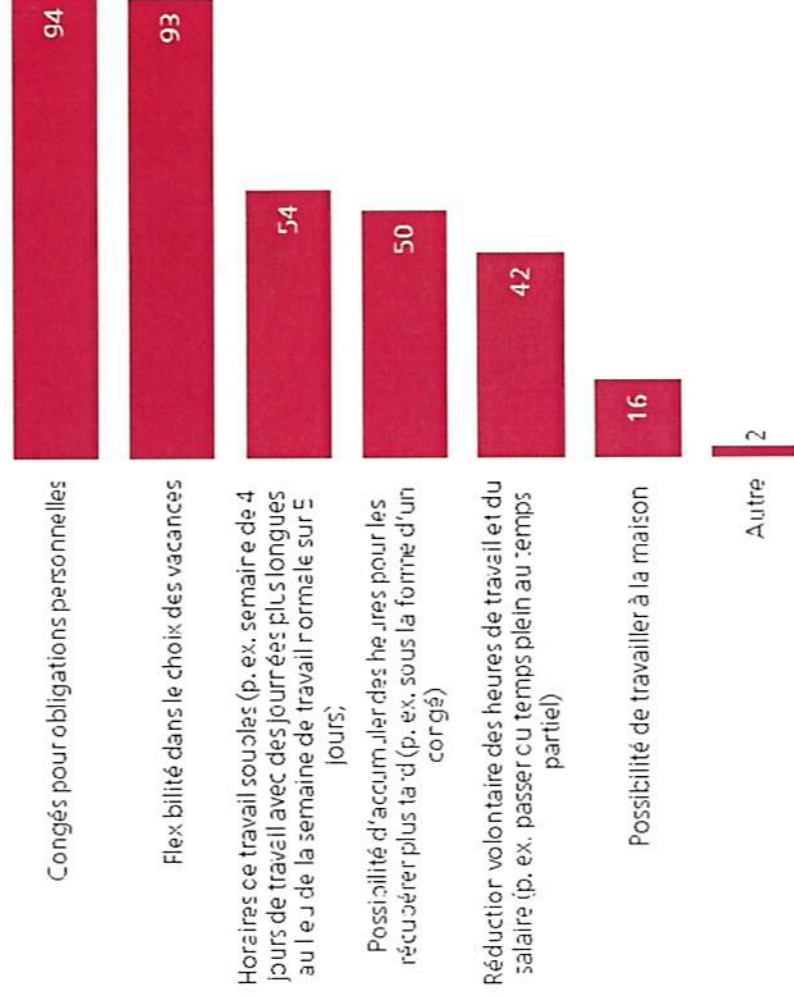
- Incertitudes commerciales avec les États-Unis et nouveaux tarifs des deux côtés de la frontière
- Hausse des cotisations au RPC/RRQ pendant 5 ans à compter de 2019
- Baisse des taux de cotisation à l'AE insuffisante pour compenser la hausse prochaine des taux de cotisation au RPC/RRQ
- Changements concernant le taux d'imposition des petites entreprises
- Nouvelles taxes sur le carbone dans plusieurs provinces
- Pénuries de main-d'œuvre croissante dans tout le pays

# Le taux de postes vacants atteint un nouveau sommet : presque 400 000 postes vacants



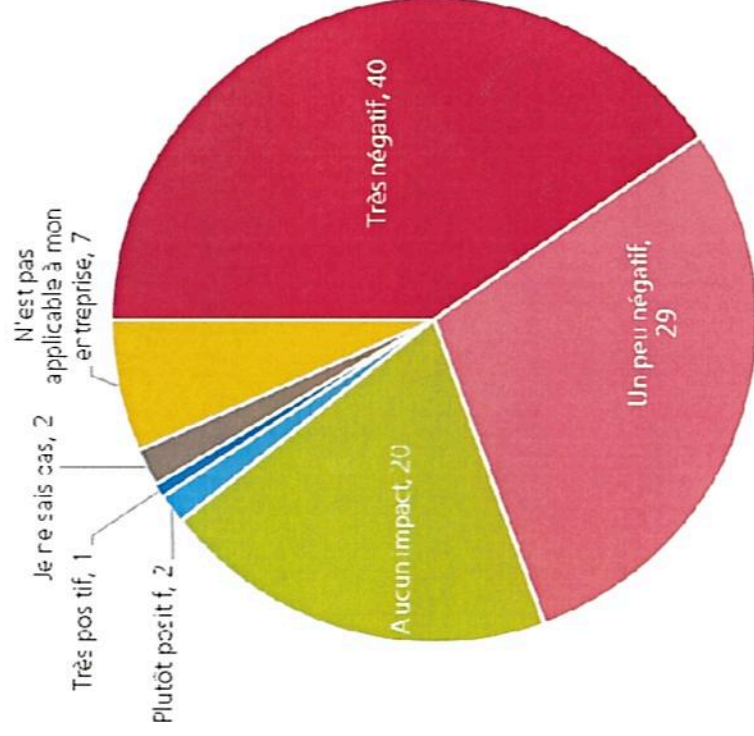
Source: FCEI, Postes à pourvoir, T2 2018.

# Parmi les mesures de flexibilité au travail suivantes, lesquelles offrez-vous à vos employés? (% des réponses)



Source: FCEI, Sondage *Un monde du travail en pleine évolution*, août-octobre 2018, n = 7 559.

## Comment évalueriez-vous l'impact des deux congés d'urgence personnelle payés ainsi que les huit congés non payés sur votre entreprise? (% de réponses)



Source: FCEI, Sondage pré-électorale ontarien 2018, avril-mai, n = 3 587.



## Élimination des périodes de service

- Conséquences pour les petits employeurs, en particulier ceux qui comptent moins de 20 employés
- Dans des marchés du travail serrés, il est difficile de combler les postes vacants
- Impacts sur la productivité des entreprises





# Élimination des périodes de service

« Je suis un petit entrepreneur. Deux de mes employées qui travaillent pour moi depuis plus de 10 ans ont pris plusieurs congés de maternité : l'une en a pris deux de suite, et l'autre, trois en l'espace de quatre ans. Mes affaires en ont beaucoup souffert et mes autres employés ont eu beaucoup de stress et de difficultés, si bien que trois ont démissionné et qu'un autre a eu une dépression et a dû s'absenter pendant six mois, avant de démissionner à son tour. Les congés de maternité d'un an sont peut-être bons pour celles qui les prennent, mais pour tous les autres, ils peuvent être très, très pénibles et stressants. »

– Membre du secteur du commerce de détail, Ontario

# Égalité salariale pour les employés occasionnels, à temps partiel, temporaires et saisonniers

- Les PME comprennent les intentions qui sous-tendent les mesures proposées pour égaliser les niveaux de rémunération.
- La taille moyenne des employés des petites entreprises est de 11 personnes (la conformité à la législation proposée s'applique aux entreprises de 10 employés et plus).
- Le gouvernement doit adopter une approche « d'éducation avant l'application de la loi » au fur et à mesure que les petites entreprises s'adaptent aux exigences de conformité.

# Recommandations

- Considérez ces changements dans le contexte économique dans lequel les entreprises exercent actuellement leurs activités.
- Les propriétaires des PME travaillent déjà en étroite collaboration avec leurs employés pour assurer un milieu de travail souple.
- Offrir aux petits employeurs une plus grande souplesse pour gérer leurs relations directement avec leurs employés.
- Tenir compte de l'impact des journées CUP sur les plus petites entreprises.
  - *Établir un seuil pour les congés d'urgence personnelle dans les entreprises de 50 employés ou plus.*
- Simplifier les exigences afin d'assurer une meilleure conformité et l'établissement de rapports par les PME.
- Les petites entreprises comprennent les intentions qui sous-tendent les mesures d'égalité salariale, mais elles doivent avoir le temps et la capacité de s'acclimater (l'éducation avant l'application).